

三里屯街道举办“职”在民企、“就”有未来主题春季招聘会

搭平台 找工作直接跟企业谈

在服务保障上 突出一个“全”字

与往年不同,今年的春季招聘会特点突出,在服务企业、居民两个方面,都有实际举措。

来到本次招聘会的企业数量超过30家。奥加美术馆酒店、北京3.3物业管理有限公司、北京三里屯通盈中心洲际酒店、北京外交人员人事服务公司等知名单位悉数到场。

招聘岗位覆盖服务行业、餐饮行业、物业、电子商务、新媒体等多个重点行业。而这些既是2021年以来人员需求量大的行业,也是在疫情防控常态化后,应聘者关注的热点行业。与此同时,街道总工会、统计所、残联等多个部门还在招聘会现场设置展台,开展政策咨询。由街道工作人员“把关”,求职者均表示“很靠谱”“很安心”。

在资源整合上 突出一个“广”字

本次招聘会,三里屯街道便民服务中心打破区域界线,联动朝外街道便民服务中心,扩大了企业资源的覆盖面,更给了求职者更多选择空间。

在与邻居街道共同举办招聘活动时,三里屯街道还加强沟通,充分做到资源整合、探索信息融合、注重联动契合,让参与企业的类别更加丰富,又保证了一定的差异化。本次活动中,企业招聘岗位类别达到近百个,可以说,满足了绝大部分求职者的需求。

在统筹规划上 突出一个“实”字

街道将本次招聘会的主会场设在三里屯SOHO北广场,体现了街道在便民服务方面的务实细致。

据了解,三里屯SOHO北广场很开阔,各企业有序扎营,既有很好的宣传效应,也确保了疫情防控不放松。

本次招聘会是街道细心贴心服务企业的体现,前来参加招聘会的企业中,部分企业的经营地点距主会场较近,对于有求职意向的人来说,可以更加直观地了解企业情况。

“我们的企业离会场只有5分钟距离,应聘者如果有求职意向,想要尽快上岗,我们的工作人员可以直接带领求职者前往公司人事部,非常方便。”企业代表这样表示。

受疫情影响,找工作成了“两头难”。信息、资源的不匹配,为择业、用工双方达成共识带来了难度。三里屯街道聆听企业、居民双向需求,搭建平台,联合朝外街道共同举办“职”在民企、“就”有未来主题春季招聘会,让企业和求职者能够面对面交流,便于及时、高效地达成就业意向。今年以来,三里屯街道通过线上、线下双渠道,搭建平台,开展服务,为企业和应聘者搭建沟通桥梁。街道便民服务中心坚持做好宣传引导,提供“零距离”服务,为提高地区就业率,推动企业发展提供助力。

街道工委书记孙曙光等领导来到招聘会现场。孙曙光书记现场询问了企业规模、招聘岗位、人员需求。同时,了解了部分企业的经营情况。



求职者询问企业招聘岗位情况

这些岗位“职”等你来

◎I.T集团

※招聘职位:

- 1.销售顾问:5人、薪资4000元起;
- 2.收银员:1人、薪资4500元起;
- 3.货仓管理员:1人、薪资4000元起;
- 4.店铺店长:1人、薪资8000元;
- 5.奢侈品店保洁员:1人、兼职工资24元/小时。

※工作地点:

朝阳区三里屯区域

※职位要求:

- 1.年龄18-35岁,中专或以上学历;
- 2.五官端正,身材匀称;
- 3.热爱时尚,充满活力,愿意从事服装零售行业,无经验亦可;
- 4.能够适应零售行业的工作环境及工作时间;
- 5.具有高度的工作责任心,有团队合作精神和良好的沟通技巧。

※相关待遇:

- 1.五险一金;
- 2.每年7-15天带薪年假;
- 3.完整工资体系:基本工资+佣金+餐补+全勤奖+提成+免费工装;
- 4.优秀的工作平台和文化氛围。

※联系人:

刘伊丽 13501060258

◎北京吉运亨通劳务服务有限公司

※招聘职位:

员工餐厅后厨切菜工(劳务派遣):1人、薪资3500元

※岗位要求:

户籍不限,有相关工作经验者优先

※工作地点:

三里屯通盈中心洲际酒店

※联系人:

李双 15510125882

◎迅销集团优衣库

※招聘职位:

优衣库伙伴:薪资(税前)5200元/月
实习生:薪资24元/小时

※职位要求:

- 1.处理店铺各项基本业务(包括顾客接待、商品整理、收银、清扫等);
- 2.以优衣库伙伴的角色参与店铺运营;
- 3.通过自己的努力以及积极参与店铺团队建设成为店铺的经营者。

A:优衣库伙伴

- 4.年龄18-45周岁,高中或同等以上学历;
- 5.“有热情、有进取心、积极向上”希望通过努力改变自己的人生,有良好的服务意识和团队精神;
- 6.性别及专业不限。

B:优衣库实习生

- 7.年满18周岁,高中及以上全日制学历在读学生;
- 8.每周能到店铺工作3天、每天工作不少于4小时或月度合计96小时以上优先(包括周末及节假日)。

※相关待遇:

- 1.国际化零售行业培训、广阔的职业发展空间(若表现优异2年内可晋升为店长,获得年薪*17万元起);
- 2.成为全职员工后
*稳定的工作机会,首次即签订3年劳动合同;
*完善的薪资福利体系,包含特色福利津贴、五险一金、年度奖金、带薪年假、基础薪资外加班费用季度另行结算;
*此外,公司为店铺店员额外购买了商业医疗保险,覆盖意外、重疾保障等。试用期过后,范围还将升级覆盖疾病就医治疗和合理费用理赔。
*奖金将由公司根据市场行情、公司当年财政业绩、员工绩效等因素决定是否发放、具体发放情况以当年度通知为准;
*保险受理范围及理赔金额上线以公司购买的保险合同内容规定为准。