

三里屯街道总工会以驻辖区、爱辖区、建辖区的使命感和责任感,充分发挥工人阶级主力军作用,将中央、市、区、街的各项精神和工作要求融入到工作中,发扬“四千四万”精神,□力同心,携手同行,为地区经济社会协调发展贡献智慧和力量。本期,本报带您一探究竟。

A | 动态

回首看成果 展望谈发展

11月25日,三里屯街道工会第三次代表大会召开,街道工委书记唐涌涛、办事处主任郭勋出席会议并讲话,辖区基层工会100名代表参加会议。大会回顾了总工会过去五年的工作成果,选举产生了新一届工会委员会委员并明确了今后5年的工作目标和任务。大会在庄严的国歌声中开幕,开幕式由街道工委副书记马程浩主持,街道办事处主任郭勋致开幕词。会上,三里屯街道总工会主席郑敏代表街道总工会做了题为《锐意进取 奋勇创新 展现三里屯新风采 开拓新时代工会发展新篇章》的工作报告。

当天,街道工委书记唐涌涛充分肯定了街道总工会的工作成果,并代表街道工委、办事处向大会的召开表示热烈祝贺。他指出,街道总工会在工会组织建设、会员服务、自身建设等方面取得了较好的成绩,为地区社区发展和建设做出了突出贡献。

■亮相

街道总工会第三届委员会委员

(共11人)(按姓氏笔画为序)

马卫东(回族)、王颖娜(女、回族)、牛艳芬(女)、冯锐、肖维亚、陈鑫、苗一杰、郑敏(女)、聂萍(女)、董平、翟长勇

街道总工会第三届经费审查委员会委员名单

(共3人)

沈洁(女) 赵航(女、满族)、聂萍(女)

B | 声音

●针对工会下一步工作,我们要坚持以下五个方向。一是坚持党的领导,要引导广大职工群众积极参与到疫情防控常态化、垃圾分类和物业管理等重点任务中,充分发挥职能优势作用;二是要推进“两全治理”实现“两个覆盖”,在区域化党建工作中,充分发挥党建带工建、工建服务党建的联动作用;三是大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神;四是提升服务水平,完善民主管理制度,畅通职工诉求表达、利益协调、权益维护渠道;五是参与地区建设。充分利用自身优势,组织动员基层工会参与地区商会组织中来,积极参与与社会协同治理,确保非公经济健康发展。——街道工委书记 唐涌涛

●今后五年,街道总工会要在区总工会和街道工委办事处的正确领导下,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,全面贯彻党的十九大、北京市工会十四大和朝阳区工会工作会议精神,以“两个覆盖”为重点,以“五个必须”为保障,引领职工群众为三里屯地区经济社会协调发展做出新的贡献,确保总工会工作再上新台阶。——街道总工会主席 郑敏



三里屯总工会选举产生新一届委员会委员

使命不怠守初心 砥砺前行有行动

C | 盘点

壹 晒五年“成绩单”

> 以党的领导统领工会工作,完善组织架构,强化工作体系

街道总工会坚持“党建带工建、工建促党建”的工作方针,充分发挥“一统六联”的工作实效,以职工需求为导向,通过服务凝聚、活动吸引、宣传发动、现场推介、主动营销等方式,全力推进完成工作任务。

●全面落实党群共建“一统六联”。街道工委将“一统六联”与中心工作同谋划、同部署、同指导、同推进、同检查,每年年初专题审议总工会全年工作计划和预算,总工会机构建设和管理日益规范。工会经费收、管、用规范有序,审计监督不断加强,形成了议事有规章、办事有流程、工作有制度的规范格局。以社会领域党建为平台,统筹支持与各部门建立畅通的横向联系和紧密合作,共同开展培训、宣传、技能大赛、重大活动服

务保障及各项文体活动,每年参与职工近万余人次。

●推进“五动工作”双沟通模式,逐渐由“两个覆盖”向“有效覆盖”过渡。按照“试点先行、以点带面、逐步推广”的工作原则,重点推进职工沟通会和企业沟通会的双沟通模式,逐渐推进规范化组建工会的流程与有效覆盖,吸引职工加入工会组织,争取企业行政支持建会工作,不断加大工会组织的宣传力度促进企业建会。街道总工会平均每年至少召开12

场现场职工沟通会,不定期召开企业集体沟通会,定制“一企一策”的沟通方案,建立“一企一档”,形成连续跟踪记录,通过面对面的交流、一对一的指导,使企业、职工提升了对工会组织的全面认识,为规范化组建工会夯实了基础。现有工会组织193个,其中单独基层工会181家,社区和企业联合工会共计12家,联合工会覆盖企业282家;辖区会员共计16210人,会员数是五年前的3倍。工会会员互助服务卡办卡率达到96%。

> 依法维护职工权益,构建企业和谐发展

街道总工会坚持在工委办事处领导下,依法依规开展各项工作。贯彻落实《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》,引导辖区职工和会员树立“办事依法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的法治思维和法治方式,有效维护职工和会员的合法权益。

●落实工资集体协商机制,稳步推进维权建设。街道总工会结合地区实际,规范工作签订流程和文本内容。2016年首次开展了模拟示范企业谈判工作,此种方式为广泛开展工资集体协商工作起到了良好的宣传示范作用。同时以“四必谈”为抓手,促进集体协商取得实效。五年来集体合同签订率均保持在88%以

上。

●民主管理制度全覆盖,保障职工民主政治权益。街道总工会积极探索新形势下非公有制企业面临的新情况,解决新问题。健全完善以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度,大力推行职代会制度,推进厂务公开制度化、规范化,五年来,辖区内已建会非公企业厂务公开、职代会

建制率均在95%以上。

●劳动关系矛盾调解机制日益完善。街道总工会把实施“构建和谐行动”作为一项重要工作内容,采取多种措施加以推进,认真履行工会参与职能、维护职能,充分落实“一站一家一律师”制度,街道总工会聘用律师,五年来,从源头化解企业的群体性事件,为职工解决问题30余件。

> 提升会员服务质量、加大会员服务力度

●延续经典品牌,开展普惠精准型服务。街道总工会多次重点开展知识培训。积极探索三里屯工会工作共融共治的典型载体建设模式,形成了“午间时刻”“白领减压”“让爱点亮星空”等三里屯工建公益项目品牌群。另外,由企业自发建立“关爱联盟”品牌项目,已有百余家楼宇企业参与,认领项目87个。进一步细化形成“理发联盟”“物业联盟”等行业联盟。通过“关爱联盟”品牌,带动了中宇大厦“老年餐桌”、美嘉欢乐影城“爱心观影会”等公益项目品牌开展服务。

●精心策划开展丰富多彩的职工文体活动。总工会以社会领域党建为平台,打造“大工会”品牌活动。开展职工插花比赛、健步走、相亲交友联谊会、“会员关爱”等活动,参与职工万余人次。成功举办了首届三里屯地区职工运动会。

●提质拓面,按需帮扶,关爱职工会员。街道总工会不断了解职工会员实际困难与需求,做到帮扶全方位覆盖。修订并完善了《三里屯街道总工会在职工会员或职工患重大疾病、突发意外等情况抚慰办法(试行)》,对相关人员进行抚慰救助。五年累计重大疾病抚慰26人次,抚慰金额14.32万元。同时积极为会员办理

投保、理赔工作,规范化开展职工互助保障工作,五年来参保率逐年提高,参与互助保障计划的会员达到1470人次,保费金额总计36.14万元;互助保障理赔14人次,理赔金额1.5万元。2020年新冠疫情期间,街道总工会多渠道采购口罩、消毒液、洗手液、中草药制剂、暖贴、消毒纸巾、手套等防疫物资,总价值56.3万元,积极促进企业复工复产。

●开启创新模式,推进科技智慧型服务,普惠职工会员。五年来,依托北京市三级服务体系平台,开展刷工会会员互助服务卡享优质生活系列活动,冬季送温暖发放温暖大礼包,夏季送清凉发放消暑礼,总计普惠职工达4万余人次。

街道总工会突出科技引领,推进科技智慧型服务,以创新来改变自身,用创新来满足会员日益增长的需求。街道总工会大力推行“互联网+工会服务”的新型服务模式,实现了总工会与会员的“点对点”零距离交流,开展微信公众号“三点抢”活动,惠及职工近万人次。在文体活动中启用线上报名功能,开办职工子女暑期托管班和“会员关爱”活动,分批次组织辖区内部分优秀一线职工开展北戴河疗养活动,为职工和会员提供更简单高效便捷的服务。

贰 今后五年重点做好这些事

> 讲政治,坚持政治方向正确

始终把讲政治作为第一要务,站稳政治立场,把握政治方向,紧紧围绕街道中心任务开展工会工作,确保区总工会和街道工委办事处的决策部署

在工会得到有效落实。深入学习贯彻习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的讲话精神,积极参与疫情防控和复工

复产,推动疫情防控和各项工作两不误、两促进。大力宣传疫情防控和复工复产工作中涌现出的先进个人、先进集体的模范事迹,凝聚正能量。

> 聚合力,推动非公企业覆盖

认真落实《北京市总工会2020—2021年加强非公有制企业工会组织建设工作实施意见》,按照全面建、规范建“两步走”方式,通过“党建引领,党工共建”“双沟通”等措施,主动融入区域化党建大格局,依托党群服务站,推进工会组织建设。

到2021年底,在辖区内企业集中的楼宇全部建立联合工会;百人以上非公企业、规模以上互联网企业应建尽建;小微企业可通过职工加入联合会等方式实现工作和服务全覆盖。持续推进职工之家、暖心驿站建设,促进“会、站、家”建设有合力、有实效,

打通服务职工“最后一公里”。坚持以职工需求为导向,组织开展职工喜闻乐见、有益身心的群众性文体活动,有效提升干部职工的精气神。继续开展职工志愿者招募工作,充分发挥引导职工与社会主义核心价值观同频共振的导向作用。

> 鼓干劲,大力弘扬劳模精神

街道总工会将牢牢把握当代工运时代主题,认真组织推荐各级劳动模范,持续开展“优秀职工”“优秀工

会工作者”“双优”竞赛评比、表彰活动。与此同时,街道总工会将大力弘扬劳模精神、劳模精神、工匠精神,

激发广大职工群众立足岗位、建功立业,为地区和谐稳定和经济社会发展贡献智慧和力量。

> 重实效,推进好“工会服务年”

拓展工会服务年“五型服务模式”内涵,打造规范型、普惠型、精准型、智慧型、便捷型“五型工会”,努力解决职工群众最困难最忧虑最急迫的实际问题,推进工会服务年走深走实。设立新冠肺炎防控专项资金,

用于一线职工慰问和支持企业复工复产。提升传统服务项目品质,不断开发符合会员需求、适合会员服务的新项目,并做好新服务项目,不断扩大服务范围,提升服务质量。持续开展“春送岗位、夏送清凉、金

秋助学、冬送温暖”服务。认真落实复工复产保障职工权益的九项措施,及时引导企业履行社会责任,引导职工做好本职工作,做好劳动争议调解,保障职工合法权益,积极构建和谐劳动关系。

> 严自律,加强思想作风建设

认真学习贯彻党章、党规,严格落实好组织生活、主题党日、党员“双报到”等制度。继续开展工会服务年“职工先锋岗”示范活动,巩固拓展“不忘

初心、牢记使命”主题教育成果。坚持严管与厚爱相结合,加强工会干部队伍建设、培训和指导,从严带好队伍。严格落实中央八项规定和市、区相关制

度,规范工会经费的使用管理和资产的使用监管,深入推进党风廉政建设。坚持密切联系群众,为工会创新发展提供坚强的政治和作风保证。