

北京市朝阳区 “十五五”时期教育发展规划

北京市朝阳区教育委员会
2026 年 10 月

目 录

第一章 总体要求.....	1
第二章 主要任务.....	2
一、强化党建引领，擘画铸魂育人新篇章.....	2
二、坚守育人使命，绘就立德树人新格局.....	2
三、立足新域新质，构建素质教育新范式.....	4
四、坚持人民中心，满足多元教育新需求.....	5
五、驱动数智变革，打造教育发展新引擎.....	7
六、聚力强师兴教，构筑教育人才新高原.....	8
七、深化改革创新，激扬教育发展新动能.....	9
八、统筹发展安全，实现治理效能新跃升.....	11
第三章 重大工程和项目.....	13
一、健康第一工程.....	13
二、名师、名长、名校一体化建设工程.....	13
三、课程教学改革“2111”工程.....	13
四、教育资源扩优提质工程.....	13
五、育稚护苗项目.....	14
六、“未来科学家”人才培养项目.....	14
七、新型集团化办学项目.....	14
八、教师 AI 领航项目.....	15
九、科学教育高地项目.....	15
十、“共朝未来”教育国际交流会客厅项目.....	15
第四章 规划实施及保障.....	17
一、加强组织领导.....	17
二、明确实施责任.....	17

三、保障经费投入.....	17
四、加强宣传引导.....	17
五、实施监督评估.....	17

为深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，进一步明确 2026—2030 年朝阳区教育改革发展的主要任务，根据国家、市及区规划纲要，特制定本规划。

第一章 总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对北京重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，全面把握教育的政治属性、人民属性和战略属性，深入推进教育、科技、人才一体化发展，加快建设高质量教育体系，全面深化健康教育、素质教育和特色教育，不断提升教育公共服务的普惠性、可及性、便捷性。

到 2030 年，率先实现高水平教育现代化，基本建成有朝阳特色的教育强区。总体建成优质均衡、特色鲜明、多元开放、智慧高效的教育公共服务体系，努力让每个孩子都能在家门口上好学，让每个孩子都能接受适合的教育，让每个孩子都有人生出彩的机会。强化思政引领力，构建全域立德树人新格局；夯实人才竞争力，铸造高水平人才培养新高地；提升民生保障力，构建全生命周期教育服务新体系；激活科技支撑力，塑造智慧教育创新发展新样态；深化社会协同力，共建开放共享教育新生态；扩大综合影响力，打造多元融合教育开放新窗口，实现教育更有温度、更高质量、更具活力、更加健康发展，人民群众教育获得感、满意度显著提升，为朝阳区提升“五区”功能、建好“五宜”朝阳贡献坚实而蓬勃的教育力量。

第二章 主要任务

一、强化党建引领，擘画铸魂育人新篇章

坚持和加强党对教育工作的全面领导。深入学习贯彻习近平党建思想，把党的领导贯穿办学治校的全过程、各方面。发挥区委教育科技人才工作领导小组的统筹作用，健全党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责的教育领导体制，确保党的教育方针和党中央决策部署落到实处。发挥统战、工会、共青团、妇联等作用，汇聚推动教育高质量发展、实现规划目标的合力。

强化理论武装长效机制。落实“第一议题”制度，第一时间传达学习、研究部署、推动落实。各级党组织依托班子集中学习和党支部“三会一课”、主题党日，引导党员干部把学习成效转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大动力。

夯实建强基层党组织。以“育见朝阳”区域化教育党建品牌为统领，实施“1+5+N”党建品牌建设行动。纵深推进中小学校党组织领导的校长负责制，推进教育集团党委建设扩面提质、机制优化，实现党的建设与教育教学深度融合。实施中小学校“党建引领 赋能育人”专项行动计划。开展民办学校党建提升行动，提高“两个覆盖”质量。

纵深推进党风廉政建设。树立和践行正确政绩观，以实干担当筑牢廉政底线。推进干部履职风险防范全过程管理，健全常态化的廉洁教育提醒机制和干部廉洁成长档案。加强新时代廉洁文化建设。实施“清风校园”建设系列行动，确保全面从严治党各项任务在教育系统落地见效。

二、坚守育人使命，绘就立德树人新格局

“大思政”改革强化使命担当。以大中小学思政教育一体化改革创新试验区建设为抓手，一体推进思政课建设、学科育人、网络育人、实践育人。深化以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政“潮”课课程群建设，加强思政教学资源供给，迭代更新“四库一基地”。推进中小学生学习国情、国学、国潮、国风教育。加强未成年人思想道德建设，深化青少年志愿服务品牌，推动党、团、队育人链条相衔接。

推动“健康第一”全面落地见效。一体推进体质强健、心理护航、健康素养提升，打造“大健康”育人格局，培养心中有爱、眼中有光、蓬勃向上的儿童青少年。推进健康学校建设。以“双奥朝阳”品牌为牵引，精准落实“体育八条”“身心健康二十条”。确保中小学生学习每日综合锻炼不低于2小时。强化心理健康监测干预和积极心理品质课程，系统融入生命教育、挫折教育、情感教育。推进教师心理健康专业素养全员实训，建立心理教师教育研修共同体。优化学校健康空间环境。建立“学伴互助”“成长导师”制度。配备心理健康副校长，医教协同提供专业支撑，依法依托专业医疗机构开展心理干预治疗服务，畅通危机转介绿色通道。实现校内外协同发力、一体化精准干预，儿童青少年“四小”等问题得到有效控制。

五育融合夯实全面育人根基。实施美育浸润行动，开展美育“十百千万”项目，打造艺术活力课堂，开展美育实践及群体艺术活动，打造朝阳美育特色品牌。建好“书香校园”，开展青少年学生读书行动。全面加强语言文字工作。实施劳动习惯养成计

划，建设劳动教育课程和实践基地体系，落实劳动教育“一校一清单”制度。

三、立足新域新质，构建素质教育新范式

示范校集群牵引育人改革。激发基层首创精神，支持学校在关注育人本质、强化育人能力、破解改革难点等方面开展试点，探索形成适配时代发展、变革意味浓、示范价值高的有效路径。凝练推广示范成果和经验，持续放大示范校品牌效应。

深化一体化课程教学改革。深入实施课程教学改革“2111”工程，以小初高学科核心素养连续培养和教师课程实施能力培养为核心，整体提升课程教学质量。以课程创新为引领，构建以高中为牵引的小初高一体化课程体系。加大优质教学资源共享，深度推广“马芯兰小学数学教学法”“走向真实世界的项目群”等优秀教学成果。推广“全域教研”，建设“宜学课堂”。加强大学科建设研究，形成三级全学段大学科教研机制和团队。

构建青少年拔尖创新人才培养体系。实施“未来科学家”项目。持续实施“四节两营N平台”区域创新人才过程性育人模式，探索基础教育阶段拔尖创新人才全学段、长链条培养机制。建设示范性拔尖创新人才培养基地，试点建设未来学习中心，发挥好各领域人才培养中心的枢纽作用，持续完善创新人才早期识别、培养和评价体系。搭建中小学与社会资源共建的拔尖创新人才培养协作体和广域生活学习指导协作体。

系统推动科学、科技教育水平全面提高。实施科学教育高地项目，依托全国中小学科学教育实验区、科技教育实验区，扎实推进科学教育“做中学”领航行动。深化科学教育联盟建设，编

制科技实践生态资源库，绘制发布“朝阳区科学教育资源地图”。培育科学高中和科技教育（STEM教育）示范校，打造区域科学（科技）教育课程品牌。推进高质高效的师资建设，设立“首席科学教师”，鼓励科技骨干担任学校科技辅导员。推动科学（科技）教育与人文教育相融合，弘扬科学精神和科学家精神。

四、坚持人民为中心，满足多元教育新需求

构建与学龄人口结构变化相适应的资源调配机制。建立学龄人口变化动态监测机制，统筹优化存量、扩大增量、提高质量，完善教育资源适配机制和学位保障机制。在重点功能区、规划建设区布局优质学校，实现北京中学东坝北校区三期、北京科学高中、人大附中朝阳学校朝阳港校区二期、北师大附属实验中学朝阳学校等重大项目完工，全面增加高中学位供给，在城市更新区改造升级存量学校，促进教育资源与就学需求的动态匹配。实施教育资源扩优提质工程，推动标准化建设和基础设施更新。

构建普惠优质托幼服务体系。构建普惠安全、托幼衔接、教养育相融的“大学前”格局。加快建设“1+43+N”托幼一体化服务体系。以需求为导向，优化托幼资源嵌入式布局，建设普惠托育服务点，提供灵活多样的托育模式。推动公办幼儿园托班“应开尽开”。优化普惠性幼儿园和托育机构认定标准，健全监督管理、风险预警和应急处理机制，强化数智治理、协同监管。实施托幼机构保育教育质量提升工程和教师阶梯式成长支持计划，推动学前教师向托幼一体化领域转型，探索“家园社医”协同共育。

持续提升义务教育优质均衡发展水平。完善义务教育高水平优质均衡推进机制，巩固义务教育优质均衡发展成果。实施新型

集团化办学项目，推进集团内课程、师资等要素充分流动、资源共享。探索建设学区（集团）资源共享中心，拓展多样化办学空间。巩固“双减”成果，构建难度、压力与学龄学段相适应的学业进阶体系。

大力推动高中多样化特色发展。增加优质普通高中资源供给，加快扩大普通高中优质教育资源覆盖范围。实施分层分类的普通高中多样化特色发展策略，强化高中梯队建设与衔接。以普通高中教育集团课程创新实验为抓手，打造因地制宜、学段贯通的特色课程体系，支持构建和实施跨学科跨领域综合课程。开展高中学校办学特色凝练行动，围绕学术型、科学、人文、数理、艺术、体育等方向，培育特色高中学校。

健全特殊教育、专门教育保障机制。健全残疾儿童、困境儿童等特殊群体教育保障和关爱保护机制。深化十五年制特殊学校建设，提高融合教育专业化水平，构建十五年制特殊教育服务体系。办好专门学校和专门教育，推进专门矫治教育场所建设，完善专门教育学校办学条件、安防体系和课程体系。

推动民办教育规范化品牌化发展。加强民办学校党的建设，推动民办学校依法规范办学。健全民办学校日常监管机制，防范化解办学风险。引导民办幼儿园转型发展，推进民办非普惠幼儿园特色品牌建设。支持民办学校融入集团化办学，完善与公办学校联合共建、交流合作机制。彰显民办学校国际化办学特色，提升民办学校影响力。推进校外培训机构规范化管理，加强学科类培训隐形变异防范治理，引导校外培训机构发挥有益补充作用。

推动职业教育提质升级。统筹职业教育资源，推动资源整合

升级。实施职业教育教学关键要素改革，打造骨干专业、精品课程、高质量教材、“双师型”教师队伍和高水平实习实训基地，提升关键办学能力。拓展职普融通、中高职衔接、中高本贯通。面向普通中小学提供职业启蒙和劳动教育服务。依托职业教育国际化合作发展联盟，实施“中文+职业教育”项目。

完善融通便捷的终身学习服务体系。巩固学习型城市示范区建设成果，提升终身学习资源共享开放和数字化水平，打造具有朝阳特色的终身学习品牌项目。扩大优质老年教育资源供给，丰富老年教育新样态，拓展街乡老年大学分校，鼓励多元社会主体举办老年教育，推动老年学习共同体建设。支持相关学校创新“青年夜校”“老年大学”“老年夜校”等服务模式，面向公众开展技术技能、文化素养、健康成长等培训。

持续建设教育国际化高地。优化国际教育资源供给，构建国际教育质量评估体系，培育一批示范引领作用突出的国际学校，打造更具竞争力的“留学朝阳”品牌。完善中外融合课程建设与教学研究机制。开展教师国际化素养提升培训。实施“共朝未来”教育国际交流会客厅项目，积极参与北京 CBD 论坛和“与世界共朝阳”品牌建设，加强与国际组织交流，举办高水平国际化学术研讨会、青少年国际赛事，构建“全球优质教育资源+首都功能+朝阳特色”的深度链接网络。

五、驱动数智变革，打造教育发展新引擎

深化人工智能赋能教育应用场景建设。构建“区校共建、政企合作、校校联盟、家校社协同”的多态联动模式，形成多元投入、多方协同、成果共建、共研共享的长效发展机制。应用大模

型、智能体等前沿技术，提升教育数据的联通、应用与治理水平。联动市级资源，优化学科性工具生态供给。深化教育场景开放与融合应用，培育可复制、可推广的人工智能应用场景，探索智能学伴、智能教师等人机协同教学新形态。

打造高质量人工智能教育新样态。实施朝阳教师 AI 领航项目，构建多渠道人工智能教育师资培训体系，提高教师数字素养。全面开设人工智能通识课程，探索集团和校级特色拓展课程，协同建设联合课程，注重学段有机衔接，逐步形成独具朝阳特色的人工智能教育课程体系。全过程浸润人工智能伦理道德教育，引导学生合理使用生成式人工智能工具，强化未成年人网络保护。

高标准建设“人工智能+教育”产业科技园。以朝阳区“科技百园”建设为统领，建设集研发、应用、孵化、育才于一体的“人工智能+教育”产业科技园。以“政府搭建平台、链主企业引领、生态协同共建、场景驱动创新”为核心路径，聚焦教育大模型、智慧教学等关键领域攻坚，推动 AI 与教育场景深度融合。

六、聚力强师兴教，构筑教育人才新高原

推动教育家精神强师铸魂。把学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述纳入教师培训必修课，强化教师思想政治建设和理想信念教育，把弘扬师德师风和教育家精神融入教师职业发展全过程。选树宣传师德榜样，激发教师职业信念和立德树人使命感。开展学术诚信与教风学风建设，严格落实师德失范“零容忍”。

建设高素质专业化干部队伍。实施“朝阳教育人才十条”，深化与国内外一流高校、科研院所合作，推进“教育家型校长”等培养项目。多路径提升名校长专业水平。完善优秀年轻干部常

态化选育机制，推进分层分类培养，强化正向激励与担当作为导向，构建结构合理、梯次分明、充满活力的干部队伍。

持续提升队伍专业水平。强化对儿童、青少年身心成长规律、认知发展规律的研究和培训，形成专题培训课程。加快更新师资培训课程资源，搭建一站式智能教师研修平台。优化校本研修体系，衔接区域研修，构建进阶式、高质量、精准化教师发展支持体系。深化心理健康实训与关爱，营造区域教师健康心理生态。

深化师资配置管理改革。深化“区管校聘”综合改革，在集团内统筹调配编制、岗位、职称等资源要素。开展关联学段间教师跨学段任教的转型培训，构建小初高一体化师资培养体系。结合生源变化趋势，统筹编制资源，强化人岗匹配，推动师资有序流动、余缺调配。持续减轻教师非教育教学负担，深化教师薪酬激励改革，激励教师成长为有情怀、有担当、有能力、有业绩的“大先生”。

强化头雁引领作用。坚持个人成长与团队托举并行、专业发展与生活保障并重、榜样引领与职业要求并进，搭建高水平作用发挥平台，健全人才引育留用保障机制。实施名师、名长、名校一体化建设工程，培养一批教育理念先进、教学模式成熟、引领示范作用突出的教育家型教师、校长，造就一批特色鲜明、质量卓越、有影响力的知名学校。

七、深化改革创新，激扬教育发展新动能

深化教育科技人才体制机制一体化改革。发挥基础教育在推动科技创新和人才培养中的基础性作用，深化教育综合改革，加快将科技、人才优势转化为教育发展动能；加快科教融合改革，推进

政策、资源、信息等要素的协同衔接。深化与知名高校、院所战略合作，推动与中国教育学会共建教育高质量发展实验区走深走实，发挥“一会两盟”头部智库平台作用，推动资源共享、人才共育、课题共研、特色共创、名校共建。

推动事业产业融合发展。围绕首都高精尖产业发展、超大城市治理需求和高品质民生领域需求，深化产教融合、校企合作，推动职业教育人才培养与产业发展动态适配。聚焦“一老一小”需求，探索“教育+康养”“教育+照护”等融合业态，提升教育民生服务新效能。加强与国内外一流理工农医类优质教育资源合作，与北工大山河湾谷、北京理工大学朝阳科技园等探索校地协同新模式，建成区域特色育人的开放场域。

持续深化新时代教育评价改革。健全学校评价机制，强化评价结果运用，有效引导各级各类学校高质量发展。推进教师评价改革，完善以教育教学和育人实效为导向的教师评价机制。落实招生考试改革，健全多元化、新载体的招生培养体系。以教、学、评一体化和数字化赋能，构建素养导向的学生发展循证监测评价体系。

完善集团化办学育人新载体。深化新型集团化办学改革，进一步优化集团化办学格局，提高小初高一体化全学段教育集团比例。完善集团化办学治理机制和组织架构，健全集团化办学考核评价制度，推进集团人才培养联盟、教师发展共同体建设。以优质高中学校为龙头，突出集团化办学的集群式发展，打通连续培养链条，构建新质育人载体和育人关系。

全面建立校家社协同育人“教联体”。健全政府统筹、部门

协作、学校主导、家庭尽责、社会参与的协同育人工作机制。实施“朝阳大课堂”建设行动，鼓励学校在博物馆上艺术课、在公园里上体育课、在大学里上实验课，拓展协同育人新场域。优化校外教育体系，推动校内外、课内外深度融合、品牌彰显。打造线上线下深度融合的新型“家长学校”，落实新型“家长课、家长会、家访行”制度，全面提升教师家校共育素养，提升家庭教育支持服务的可及性、可感度。

深化跨区域教育交流合作。深化与雄安新区教育协同发展，推动优质教育资源互通共享、均衡发展。扎实做好援疆对口支援工作及援藏、援青、援蒙等教育协作，促进各族师生交往交流交融，不断提升教育帮扶精准度和实效性。

八、统筹发展安全，实现治理效能新跃升

深化教育督导改革创新。依法落实教育督导机构设置与力量配备，健全教育评估监测配套机制。深化综合督导、专项督导、经常性督导相结合的工作机制。探索集团督导、智能督导等新模式，完善以学校自我评估为基础、内部与外部评估相结合的学校督导制度，打造数字赋能、精准高效的教育督导新范式。充分发挥督导评价“指挥棒”作用，加强督导结果公开与运用。

进一步提升依法治教水平。坚持依法办学，持续规范以章程为核心的现代学校管理制度体系。落实学校办学自主权，不断提升依法治教和管理水平。实施“九五”普法规划，开展宪法法治、法律法规、国家安全教育和国防教育。深化“接诉即办”工作机制，强化源头治理、未诉先办。

强化高水平平安校园建设。严格落实意识形态工作责任制，持续加强意识形态阵地建设。完善“全方位统筹、全链条联动、全要素保障”的校园综合防控体系，提高风险矛盾的监测预警、化解处置能力。聚焦个人安全、公共安全、国家安全三个维度，构建科学化、精准化、重实操的全学段安全教育实施体系，推进安全教育进课程、进教材、进校园。加强校园周边综合治理，推动 AI 智能安防工作，强化护学力量建设。

创设“宜学”成长环境。推进“校校有食堂”行动计划，强化智慧食堂建设，加强全过程监管。深入开展学生欺凌防范治理，强化预防排查、联合处置机制，完善法治教育、心理辅导、行为矫正、技防建设等方面的支持措施，形成家校社三位一体的综合治理合力。

提升教育数字治理水平。优化教育公共服务数字化供给，不断拓展数字化惠民服务的广度与深度。加快建立健全数字赋能的教育治理机制，推进队伍数字化履职、服务与治理能力建设。强化教育网络安全、人工智能算法与伦理等数字化风险防范与治理能力，加强数字化风险防控体系建设。

第三章 重大工程 and 项目

一、健康第一工程

建成覆盖中小学各学段、权责清晰、运转高效的中小學生身心健康工作体系，形成全链条的學生心理健康工作机制。开展五育融合筑基、体育强体赋能、心理护航成长、生态协同共育四大行动。建立区级學生健康成长大数据平台，构建 AI 辅助的个性化干预模型，强化“四小”问题精准干预。

二、名师、名长、名校一体化建设工程

传承五轮“双名工程”二十年经验成果，创新实施名师、名长、名校一体化建设工程，构建“校地共生、人才集聚、成果辐射、文化引领”的教育高质量发展生态。完善高层次人才支持服务体系，打造一支高素质专业化创新型教育领军人才队伍。强化名校领航，完善分层培育、一校一案支持策略，鼓励学校开展深化改革的系统性实践，打造有影响力的示范校。

三、课程教学改革“2111”工程

培育一批课程创新示范基地，创新国家课程校本化实施模式，打造纵向衔接、横向融合的特色课程群，强化跨校课程资源协同。建设一批学科教研示范基地，构建覆盖全学段全学科的专业教研支持体系，推动学科建设与教师成长。纵深推进素养导向教学评一体化改革，实施评价、目标、课程、课堂、教研“五个一体化”行动。深化“朝阳杯”教师基本功分层培训与展示，全面提升教师教学能力。完善教学成果孵化推广机制，培育一批高质量教改成果，辐射带动全区学校办学水平迭代升级。

四、教育资源扩优提质工程

健全与人口变化相协调的优质教育资源供给机制，统筹增量优化与存量挖潜，动态保障学位供给。建立“监测预警—弹性供给—智能调配”三位一体的教育资源动态响应体系。结合街区控规，优化教育设施布局，助力“南部崛起、东部跨越、北部提升”。有序推动学科教室、实验设备、运动场地等教学条件和基础设施的标准化建设和更新，持续改善办学条件。

五、育稚护苗项目

加快建设“1+43+N”托幼一体化服务体系，即以1个区级托幼服务指导中心为引领、43个街乡托幼服务中心为枢纽、N个幼儿园、托育机构、社区嵌入式托育点及家庭托育点为服务延伸。推进服务供给、监督管理、质量发展、师资建设、协同育人及事业产业发展“六个一体化”。实施“暖邻”项目优化资源布局、“筑基”项目夯实师资队伍、“融通”项目提升保教质量。基本建成布局合理、普惠优质、安全可及的“大学前”公共服务体系。

六、“未来科学家”人才培养项目

完善学段贯通、多元协同的青少年拔尖创新人才培养体系。分类实施沃土计划、翱翔计划、脱颖计划，建立科学多元的拔尖创新人才发现、选拔、培育、输出机制。与高校、科研院所及社会资源合作，试点建设未来学习中心，共建青少年实践基地与创新实验室，形成资源共享、优势互补、纵向衔接、协同育人的拔尖创新人才培养新生态。

七、新型集团化办学项目

强化教育集团共建共治共享，完善中小学教育集团办学体制机制，促进集团内育人要素的统筹、重组和流动。探索集团党建

新模式，建立健全集团党委，强化党组织领导职责。建立集团教学质量协同提升机制，构建优质均衡课程体系。促进集团育人模式与教学方式变革，数智赋能集团教育新样态。持续探索集团内学生联合培养、贯通培养和长链条培养。优化集团教研生态，健全教学相长支持体系，优化管理与教研资源配置。

八、教师 AI 领航项目

探索 AI 赋能、数据驱动、人机协同的教师智能研修新范式，建设覆盖全员、精准适配、优质共享的教师专业发展支持体系。深化人工智能赋能教师学习、教研、教学等全流程业务，服务全域教师专业成长。打通教师相关业务平台数据，构建动态立体的教师教学画像，支撑教师个性化发展。精准分析师资结构，助力科学调配师资力量。沉淀凝练名家名师优秀教学成果，形成具有区域特色的教学模式，以数字人等智能化方式辐射推广。

九、科学教育高地项目

深化行政与业务双轮驱动、基础教育与高校双向贯通、产业与教育双方融通三大机制，围绕课程体系提质、实验教学强化、资源集聚共享、数智赋能创新、拔尖人才培养、师资队伍强基、科技报国铸魂实施七个专项行动，重点推进四级进阶课程体系与做中学、实验课程与空间建设、未来学习中心建设、AI 赋能教学与数智化评价等任务，构建全域协同、普惠优质、轻负提质的朝阳科学教育新生态，加快建成全国领先的科学教育高地。

十、“共朝未来”教育国际交流会客厅项目

成立协同创新国际化教育联盟，吸纳国内外名校加入，合作开展基础教育前瞻研究与探索。组织联盟内学生在科学、艺术、

体育等各领域进行交流。搭建全球性基础教育对话与合作平台，持续举办循证教育国际研讨会、“构建未来理想学校”学术研讨会、PDC 国际教育大会等品牌活动。开展“你好朝阳”国际青少年交流活动、全球青年对话会、“小小外交官”等系列活动，构建常态化、机制化的中外青少年双向交流平台，擦亮“与世界共朝阳”品牌。

第四章 规划实施及保障

一、加强组织领导

以坚持党对教育事业的全面领导为根本遵循，充分发挥党组织的领导核心作用，确保教育事业发展的正确方向。各实施单位要统一思想和行动，确保规划的各项目标任务落到实处。

二、明确实施责任

健全权责清晰、协同高效的规划实施责任体系。区委教育工委、区教委要牵头做好任务分解。区级各相关部门、街乡要根据工作职责，将规划任务纳入年度计划，在政策配套、资源保障、要素供给等方面衔接配合。各级各类学校要对照规划要求，将任务融入学校发展计划。

三、保障经费投入

建立健全与教育发展规划相适应的教育经费保障机制。落实财政教育支出责任，确保教育投入“两个只增不减”。加强教育经费的统筹管理和科学分配，提高经费使用效益。

四、加强宣传引导

整合各类宣传资源，创新宣传方式，拓宽宣传渠道，全方位、多层次、立体化地宣传朝阳区教育发展的新举措、新成效，为教育事业的高质量发展营造良好的舆论环境和社会氛围。

五、实施监督评估

区政府教育督导部门要定期对规划落实情况开展督导评估工作。完善规划实施动态监测评估机制，确保规划各项目标任务高质量完成。