附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	11010525T000003562019-2024年村“两委”干部基本待遇和基本保障资金(区级)						
主管部门				实施单位			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	57.54202	57.54202	57.54202	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	57.54202	57.54202	57.54202	—		—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为深入贯彻落实全国农村基层党建工作座谈会精神，进一步加大对农村基层干部的关心关爱力度，健全完善村干部待遇保障机制，充分调动村干部的工作积极性、主动性和创造性，加快推进社会主义新农村建设和城乡发展一体化进程，加大收入分配调节力度，合理划分档次，对村干部绩效奖励标准的上限提出要求，构建合理有序的区域收入分配格局。			为深入贯彻落实全国农村基层党建工作座谈会精神，进一步加大对农村基层干部的关心关爱力度，健全完善村干部待遇保障机制，充分调动村干部的工作积极性、主动性和创造性，加快推进社会主义新农村建设和城乡发展一体化进程，加大收入分配调节力度，合理划分档次，对村干部绩效奖励标准的上限提出要求，构建合理有序的区域收入分配格局			
绩效指标	一级指标	二级指标					分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标					15	15	
		质量指标					15	15	
		时效指标					15	15	
	成本指标	经济成本指标					15	15	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标					20	20	
		生态效益指标							
		可持续							

		影响指标								
	满意度指标	服务对象满意度指标						10	10	
总分								**100**	100	