附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	名师工作室						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	101.1	25.9326	25.9326	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款	101.1	25.9326	25.9326	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—	0	—
	其他资金	0	0	0	—	0	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	优化骨干教师发展生态，为主持人搭建高端、多元、丰富的学术研究、人才培养、交流展示、创新发展平台，激发主持人更好地起到立德树人、教书育人的示范、引领和辐射作用，“名师工作室”管理工作立足高起点，聚焦高质量，有序推动“名师工作室”建设。	较好完成对于工作室主持人培训、工作室日常管理、工作室平台建设和工作室专项活动等，基本达到预期目标。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	10	8	绝大多数工作室建立时间短、主持人带教能力差异较大，需细化培训标准，分类分层培训
		质量指标	20	16	绝大多数工作室建立时间短、主持人带教能力差异较大，需细化品牌工作室建设标准
		时效指标	20	20	
	成本指标	经济成本指标	10	10	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
		经济效益指标			
		社会效益指标	20	18	绝大多数工作室建立时间短、主持人带教能力差异较大，需逐步强化，加大宣传推广力度

	效益指标				能产品满意代指标为度
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			**100**	92	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	国内高端国际化培训项目						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	141.485	132.52317	132.52317	**10**	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	141.485	132.52317	132.52317	—	100.00%	—
	上年结转资金	0	0	0	—		—
	其他资金	0	0	0	—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为响应朝阳区教育发展规划中对于国际化教育和创新人才培养的要求，依据《朝阳区中小学“教师发展年”工作方案》以及《新时代朝阳教育人才十条》，进一步扎实推进国际化素养提升培训，立足国际视野培养教育科技人才，遴选符合朝阳区教育发展的国际化教师进行培训，加强国际化骨干人才队伍建设，助力学校教育教学高水平发展。	国内高端国际化培训项目用于选拔和培养国际化优秀种子教师，使其具备国际教育理念、教学方法与跨文化交流能力。教师是课程实施关键，国际化骨干教师队伍具备国际视野和多元创新能力，有助于提升学校国际教育水平。培训内容涵盖国际学校跟岗实训、京外现场研学、工作坊主题学习等。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
	成本指标	经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
		经济效益指标			

	效益指标	社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	20	20	
总分			**100**	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	朝阳区拔尖青年教师后备人才培养项目						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	46	42.2994	42.2994	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款				—		—
	上年结转资金				—		—
	其他资金	0	0		—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为落实《北京市朝阳区教育系统第五轮“双名工程”实施意见》，进一步创新拔尖青年教师后备人才培养工作机制，优化青年教师发展生态环境，助力青年教师专业成长，激发青年教师更好地发挥立德树人、教书育人的示范引领作用，促进教育高质量发展，结合我区青年教师队伍实际，开展朝阳区拔尖青年教师后备人才遴选与培养工作。	为落实《北京市朝阳区教育系统第五轮“双名工程”实施意见》，结合我区青年教师队伍实际，开展朝阳区拔尖青年教师后备人才遴选与培养工作。完成第九期、第十期的后备人才遴选，60名青年教师确定为朝阳区第九期拔尖青年教师后备人才，124名青年教师确定为第十期拔尖青年教师后备人才。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
	成本指标	经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			

	满意度指标	**服务对象满意度指标**	10	10	
总分			**100**	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	朝阳区骨干教师工作坊						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	56	55.3144	55.3144	**10**	100%	
	其中：当年财政拨款	56	55.3144	55.3144	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	朝阳区骨干教师工作坊为朝阳区第五轮双名工程中卓越人才发展项目里的一个项目。此项目面向全区2010名中小学区级学科带头人和区级骨干教师，通过成立50个学科骨干教师工作坊，带动区级骨干教师专业成长，培训内容包括专家讲座、实践指导、成果评选、展示交流、京内名校访学等方式，帮助区级骨干教师提高理论素养，研究能力和教研能力,推动区级骨干教师进一步提升专业水平和综合素养。	朝阳区骨干教师工作坊为朝阳区第五轮双名工程中卓越人才发展项目里的一个项目。此项目面向全区2010名中小学区级学科带头人和区级骨干教师，通过成立50个学科骨干教师工作坊，带动区级骨干教师专业成长，培训内容包括专家讲座、实践指导、成果评选、展示交流

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
	成本指标	经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	

	指标				
总分			**100**	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	2025年干部教师关爱项目						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	21.264144	21.264144	21.264144	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	21.264144	21.264144	21.264144	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	以朝阳区“十四五”时期教育发展规划为重点，充分发挥区域资源优势，全面深化教育改革，关注教育民生热点，不断满足人民对优质教育的需求，实施教师关爱工程，关心关爱每位教职工的身心健康，每位教职工更好地为教育教学工作服务			高质量完成全部预期目标，关心关爱每位教职工，保障其身心健康。			

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
	成本指标	经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			

		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			100	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	校园安全经费						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	31.86	17.1575	17.1575	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	31.86	17.1575	17.1575	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为直属单位每址不少于6人配备专业保安，由单位经“三重一大”决策程序，自主从市政府采购目录选择合作单位，经费使用单位每季度完成25%。	全部完成

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	20	20	
		质量指标	20	20	
		时效指标	20	20	
	成本指标	经济成本指标	20	20	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	10	10	

		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			100	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	国际交流合作经费						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		1.48834	1.48834	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款		1.48834	1.48834	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	充分利用国内外优质培训资源，完成2025年国际化交流。引导教师和学生拓宽国际视野，体验多元文化，加深国际理解；培养兼具国际视野和家国情怀的教师和学生队伍，扩大朝阳国际教育辐射功能和影响力，助力宜学朝阳建设	充分利用国内外优质培训资源，完成2025年国际化交流。引导教师和学生拓宽国际视野，体验多元文化，加深国际理解；培养兼具国际视野和家国情怀的教师和学生队伍，扩大朝阳国际教育辐射功能和影响力，助力宜学朝阳建设

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
	成本指标	经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
		经济效益指标			

	效益指标	社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			**100**	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	教师国际化素养提升						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区教师发展学院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	30	30	30	**10**	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	30	30	30	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—		—
	其他资金	0	0	0	—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	根据《朝阳区“十四五”时期教师培训工作实施方案》，为强化教育队伍建设，提升教育队伍整体水平，保障我区教育系统培训工作的科学性和有效性，确保人才培养和使用工作可持续发展，结合朝阳区国际化素养提升培训，为教师成长搭建平台，全面建设具备过硬专业化素养、国际化素养和现代化素养的区域教师队伍，为朝阳教育高质量现代化发展奠定坚实基础。	此项目经费用于引进前沿国际课程，共购买基于深度学习的课程设计能力，国际视野下的课程领导力，全球胜任力赋能课堂教学，脑科学理论在学习中的应用四门课程。随着全球化进程加速，培养具有国际视野、跨文化交流能力的教师成为重要任务，引入国际课程丰富课程资源，教师能够接触多元教育理念、知识体系和教育教学方法，有助提升自身国际化素养和跨文化交流能力。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
	成本指标	经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
		经济效益指标			

	效益指标	社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	20	20	
总分			**100**	100	