附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	人才队伍建设经费-2025年人才引进工作（安家费）						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京科学高中		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	110	110	110	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	110	110	110	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—		—
	其他资金	0	0	0	—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为贯彻落实全国、北京市和朝阳区教育大会精神，建设一支适应我区新时代教育事业发展要求的高素质教师队伍，加快推进朝阳教育强区建设，在全国各省市和北京市所辖各区范围内具有正高级职称或具有特级教师、省级学科带头人、省级骨干教师、全国优秀（模范）教师、地市级学科带头人、地市级骨干教师、地市级拔尖人才、地市级名师、省级优秀（模范）教师等荣誉称号以及奥林匹克高级教练员称号的干部教师、博士研究生、博士后出站人员。	有效为学校引进优秀人才，加快学校课程建设，更好的服务朝阳教育，从而推动朝阳教育更好发展。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	40	40	
		质量指标	10	10	
		时效指标	5	5	
	成本指标	经济成本指标	5	5	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			

	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			100	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	人才队伍建设经费-教育人才住房支持项目						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京科学高中		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	11	11	11	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	11	11	11	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—		—
	其他资金	0	0	0	—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	丰富教育人才住房保障形式，切实提升教育人才待遇，让高层次教育人才安心从教，提升朝阳教育人才的幸福感、获得感，吸引、留住更多教育高层次人才，助力朝阳特色教育强区建设。	提升了教育人才待遇，让高层次教育人才安心从教，吸引并留住了更多教育高层次人才。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	20	20	
		质量指标	10	10	
		时效指标	10	10	
	成本指标	经济成本指标	20	20	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			100	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	其他项目-2025年干部教师关爱项目						
主管部门	北京市朝阳区教育委员会			实施单位	北京科学高中		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	4.12896	4.12896	4.12896	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	4.12896	4.12896	4.12896	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—		—
	其他资金	0	0	0	—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	以朝阳区“十四五”时期教育发展规划为重点，充分发挥区域资源优势，全面深化教育改革，关注教育民生热点，不断满足人民对优质教育的需求，实施教师关爱工程，关心关爱每位教职工的身心健康，每位教职工更好地为教育教学工作服务	教师满意度提升，有效保障各位教职工为教育教学工作更好的服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
	成本指标	经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	

总分	**100**	100	