附件2

项目支出绩效评价报告

1. 基本情况

（一）项目概况

公益性就业组织区级岗位补贴为中央直达资金，此项资金用途是公益性就业组织人员专项经费，用于安置左家庄地区就业困难人员，发放工资、缴纳社会保险费、住房公积金等。提高就业率，提供稳定的社会保障。

2023年左家庄街道办事处收到中央直达资金公益性岗位补贴共5笔，总计170.67万元。分别为2023年上半年公益性岗位补贴第二次区级岗位补贴30万元；2023年下半年第一次区级岗位补贴33.48万元；2023年下半年第二次区级岗位补贴33万元；2024年上半年部分区级公益性岗位补贴第一次拨款31万元；上半年部分区级公益性岗位补贴第二次拨款43.1932万元。支出170.67万元，执行率100%。

1. 项目绩效目标

公益性就业组织区级岗位补贴总体目标为充分利用公益性岗位，帮助辖区就业困难人员实现就业，并为安置人员发放工资、缴纳社会保险费、住房公积金。

阶段性目标为严格按照北京市社会公益性就业组织管理办法执行，将公益性就业岗位补贴全部发放至公益性就业岗位人员，高涨人员工作热情，提高社区工作效率。

二、绩效评价工作开展情况

充分发挥公益性就业岗位安置就业困难人员的作用，帮助就业困难人员实现就业，公益性就业组织经费是依据北京市人力资源和社会保障局、财政局《关于印发<北京市社会公益性就业组织管理试行办法>的通知》（京人社办发〔2014〕170号）及朝阳区人力资源和社会保障局、财政局《关于印发<朝阳区社会共赢性就业组织管理（试行）办法的通知》（朝人社发〔2015〕31号）文件精神，将公益性就业岗位补贴全部发放至公益性就业岗位人员。

三、综合评价情况及评价结论

左家庄街道办事处公益性就业岗位补贴经费实行专户管理，专款专用，不截留、不挪用，严格用于安置人员的工资、社会保险、住房公积金等支出，执行率100%，自评总分100分。具体指标分析如下：

产出指标中数量指标为每年托底安置就业困难人员数量≥33个；质量指标为按相关政策文件规定标准给予补贴执行率；时效指标为支出进度，发放及时就业困难人员实现就业。满分30分，得分30分。

成本指标为项目金额，五笔共170.67万元，已全额发放。满分10分，得分10分。

效益指标为社会效益，帮助辖区就业困难人员实现就业，提升就业率，提升社会稳定度，满分25分，得分25分。

满意度指标为申请单位满意度，公益性就业组织根据相关要求，提交相应材料申请资金，资金拨付到位。满分10分，得分10分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

公益性就业组织岗位补贴由街道公益性就业组织申请，区人力资源社会保障局审批，由区财政局拨付至社会公益性就业组织所在街道办事处财政账户，街道办事处负责将资金拨付至公益性就业组织账户，并对该项目资金的使用过程进行监督检查。

1. 项目过程情况

公益性就业组织区级岗位补贴是为充分开发利用公益性岗位，帮助城乡就业困难人员实现就业，按时足额发放工资且按规定缴纳职工社会保险。

1. 项目产出情况

2023年街道收到四笔公益性就业组织岗位补贴于2023年1-12月，全部用于就业困难人员的工资、社会保险、公积金等支出。

1. 项目效益情况

公益性就业组织岗位补贴解决了就业困难人员的就业问题，提升了辖区就业率，通过就业岗位实现了就业困难人员的社会价值。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

规范公益性就业岗位补贴资金的使用和管理，确保资金按时申请、及时拨付、按时发放。

1. 有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | |
| （2023年度） | | | | | | | | | | | |
| **项目名称** | | 11010522T000001673849-公益性就业组织区级岗位补贴 | | | | | | | | | |
| **主管部门** | | 左家庄街道办事处 | | | | | **实施单位** | | 左家庄街道办事处 | | |
| **项目负责人** | | 张登科 | | | | | **联系电话** | | 64656130 | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | **年初预算数** | **全年预算数** | | **全年执行数** | | **分值** | **执行率** | **得分** |
| **年度资金总额** | | 0 | 170.6732 | | 170.6732 | | **10** | 100 | 10 |
| **其中：当年财政拨款** | | 0 | 170.6732 | | 170.6732 | | — | 100 | — |
| **上年结转资金** | | 0 | 0 | | 0 | | — |  | — |
| **其他资金** | | 0 | 0 | | 0 | | — |  | — |
| **年度总体目标** | **预期目标** | | | | | | **实际完成情况** | | | | |
| 充分利用公益性岗位，帮助辖区就业困难人员实现就业，并未安置人员发放工资、缴纳社会保险费、住房公积金。 | | | | | | 截至2023年年底，项目已完成各项具体工作，支出进度按计划执行，数量、质量、时效、成本、效益已按目标完成。满意度超过90%. | | | | |
| **绩 效 指 标** | **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | | | **年度 指标值** | **实际 完成值** | **分值** | | **得分** | **偏差原因分析及改进措施** |
| **产出指标** | **数量指标** | 指标1：每年托底安置就业困难人员数量 | | | ≥33个 | ≥33个 | 15 | | 15 |  |
| 指标2： | | |  |  |  | |  |  |
| **质量指标** | 指标1：按相关政策文件规定标准给予补贴 | | | 优良中低差 | 优良 | 15 | | 15 |  |
| 指标2： | | |  |  |  | |  |  |
| **时效指标** | 指标1：执行率，支出进度，发放及时 | | | 优良中低差 | 优良 | 15 | | 15 |  |
| 指标2： | | |  |  |  | |  |  |
| **成本指标** | **经济成本指标** | 指标1：项目金额 | | | ≤964800元 | ≤170.6732万元 | 10 | | 10 | 分别为2023年上半年公益性岗位补贴第二次区级岗位补贴30万元；2023年下半年第一次区级岗位补贴33.48万元；2023年下半年第二次区级岗位补贴33万元；2024年上半年部分区级公益性岗位补贴第一次拨款31万元；上半年部分区级公益性岗位补贴第二次拨款43.1932万元。共计137.19万元。 |
| **社会成本指标** | 指标1： | | |  |  |  | |  |  |
| **生态环境成本指标** | 指标1： | | |  |  |  | |  |  |
| **效益指标** | **经济效益指标** | 指标1： | | |  |  |  | |  |  |
| **社会效益指标** | 指标1：就业困难人员实现就业 | | | 优良中低差 | 优良 | 25 | | 25 |  |
| **生态效益指标** | 指标1： | | |  |  |  | |  |  |
| **可持续影响指标** | 指标1： | | |  |  |  | |  |  |
| 满意度 指标 | **服务对象满意度指标** | 指标1：申请单位满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 10 | | 10 |  |
| **总分** | | | | | | | | **100** | | 100 |  |
| 填表人： 李婷婷 联系电话： 64656130 填写日期：20240305 | | | | | | | | | | | |
| 填报注意事项：  1.自评表应覆盖本单位本年度全部项目(项目个数应与部门决算数据保持一致)，涉密项目也需开展自评，但不需报送自评表； 2.正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数，金额应与部门决算数据保持一致； 3.自评表中的年度总目标预期目标、绩效指标中三级指标和年度指标值须与该项目一体化系统中预算已设定的绩效目标一致，不得随意调整，请与该项目绩效目标逐条对应； 4.对未完成或偏离绩效目标的指标，必须在“偏差原因分析及改进措施”中分析说明原因，研究提出整改措施。 5.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 6.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。 7.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。 | | | | | | | | | | | |
|
|
|
|
|
|