2024年“两节”送温暖慰问困难官兵经费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

**送温暖活动是我区每年“两节”期间重点民生工作，是全区贯彻落实党的二十大精神，保障和改善民生的重要举措。十三届区委常委会第87次会议审议通过关于报审2024年“两节”期间开展系列双拥活动的请示。**区双拥办在2024年“元旦、春节”期间慰问部队困难官兵，慰问经费直接拨付每名困难官兵的本人银行卡，从“两节”送温暖困难官兵专项慰问经费中列支。

1. 项目绩效目标

通过**2024年“两节”送温暖活动，我局以此为契机，摸清摸透困难官兵生活状况，抓细抓实工作落实，千方百计为部队官兵办实事、解难题、做好事**，增强官兵福祉，帮助解决官兵生活实际困难。切实优化我区双拥工作资源配置，确保各项资源得到合理、高效利用，满足部队建设和发展的需求。全力推进朝阳区双拥工作**与新时代同发展，将双拥的政治优势转化为服务新时代首善之区建设的新发展优势，全力服务部队备战训练，不断拓展服务保障路径，专注凝聚军地合力，推动双拥工作在传承中发展、在创新中前行。**

1. 绩效评价工作开展情况
2. 绩效评价目的、对象和范围。本次绩效评价目的是提升项“两节”送温暖慰问困难官兵经费项目资金使用绩效，确保慰问金按时、足额发放，切实帮助困难官兵排忧解难。对象为本次被慰问的、依然在部队服役的困难军人。

（二）绩效评价原则。**为确保本项目的各项绩效目标得以高效实现，本着客观公正、科学合理、全面系统、可操作性的原则开展绩效评价工作，**为客观、公正、全面。（评价指标体系附后）**采取定量评价、定性评价以及综合评价相结合的方式，根据实际情况和预期目标，对该项目进行全方位评价。**

**（三）绩效评价工作过程。区退役军人局组建绩效评价工作小组，由局分管领导牵头主抓，双拥工作科负责人及科室工作人员共5人组成评价小组，对项目整体实施情况进行全过程评估。**

1. 综合评价情况及评价结论

绩效评价过程。经与局财务科查询资金拨付情况，与困难官兵所在单位及个人了解资金到账情况，确定该项目各项任务均已按照计划完成，慰问经费直接拨付每名困难官兵的本人银行卡。项目完成情况良好，各项任务均达到预期目标，该项目在既定投入水平下实现了最优经济效益和社会效益。因此，该项目自评分数为满分100分，等级为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

该项目前期经区双拥办报请**十三届区委常委会第87次会议审议通过《关于报审2024年“两节”期间开展系列双拥活动的请示》。**立项程序严格按照区财政局、区退役军人事务局关于项目立项的程序，进行可行性研究、绩效评估、集体决策等规范。

1. 项目过程情况

该项目整体实施过程中，严格按照区财政局、局财务科相关规定，进行资金申请、材料审核、资金拨付有关要求有序执行，

1. 项目产出情况

该项目圆满完成实施方案内指标，困难官兵慰问金全部打入本人卡内。

1. 项目效益情况

该项目的执行均在既定投入水平下实现最优经济效益、社会效益，助力部队发展建设，不断巩固坚如磐石的军政军民关系，为朝阳区双拥工作服务，深入了解部队实际需求，贴近部队官兵切实感受，真正做到项目为部队所用、利益为部队所谋。

项目完成后，通过调查问卷和实地访谈等方式，了解部队和官兵对项目的满意度，均表示满意，认为该项目解决了他们的实际问题，其中受益部队满意率100%，受益官兵满意率100%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

**1.建立问需机制，优化军地合作。**

建立日常沟通联络机制，确保军地之间沟通顺畅、协作高效，设立军地联动工作小组，整合军队和地方政府的资源，形成合力推进项目。

**2.完善评估机制，强化过程管理。**

按照区财政局事前评估报告反馈意见，根据项目资金使用需遵循“事前评估、事中跟踪、事后验收”的原则，进一步梳理流程、细化标准，建立全过程监督管理机制，提高项目实施的指导性、可操作性

**3.畅通协作机制，指定专人负责。**

针对该项目，双拥工作科负责人全面负责本项目统筹推进，指定本科室一名工作人员专门负责负责项目对接、评选、验收等工作，确保各项工作分工有序、机制畅通。

1. 存在的问题

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无