附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	2025年干部教师关爱项目						
主管部门	北京市朝阳区朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区新源里第二幼儿园		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	7.019232	7.019232	7.019232	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款	7.019232	7.019232	7.019232	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	让教职工有更好的归属感，更好地为教育教学工作服务	提升我单位教职工有归属感和满意度，进一步提升教育教学工作

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
		经济成本指标	15	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			**100**	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	办学条件项目-校园安全经费						
主管部门	北京市朝阳区朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区新源里第二幼儿园		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	31.86	31.42129	31.42129	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款	31.86	31.42129	31.42129	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	确保园所正常教育教学活动的开展，做好校园安全保卫工作。	校园安全经费保证园所正常教育教学活动的开展，保障校园安全保卫工作。

	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	20	20	
		质量指标	10	10	
		时效指标	20	20	
		经济成本指标	10	10	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度	服务对象满意度指标	10	10	
总分			**100**	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	名长名师工程专项经费						
主管部门	北京市朝阳区朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区新源里第二幼儿园		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		6.3375	6.3375	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款		6.3375	6.3375	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为朝阳区教育系统名长名师工作提供资金保障。进一步加强我区名长、名师队伍建设，不断巩固、扩大名长、名师群体规模，充分发挥其示范、引领作用，带动教育人才队伍整体素质提高，促进教育事业又好又快发展。	进一步加强我单位名长、名师队伍建设，不断巩固、扩大名长、名师群体规模，充分发挥其示范、引领作用，带动教育人才队伍整体素质提高，促进教育事业又好又快发展。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	15	15	
		时效指标	15	15	
		经济成本指标	20	15	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			**100**	100	

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	编外教师经费						
主管部门	北京市朝阳区朝阳区教育委员会			实施单位	北京市朝阳区新源里第二幼儿园		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		12.7667	12.7667	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款		12.7667	12.7667	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为了解决我单位教师因生病、生育等原因造成的缺编问题，聘请编外教师，保证教学活动的正常开展。	聘请编外教师，解决了我单位教师因生病、生育等原因造成的缺编问题，保证教学活动的正常开展。

绩效指标	一级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	
		质量指标	20	20	
		时效指标	15	15	
		经济成本指标	10	10	
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	
总分			**100**	100	