项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	仲裁院置装费						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	6.990000	6.990000	6.990000	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	6.990000	6.990000	6.990000	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	依据中华人民共和国人力资源和社会保障部令第33号《劳动人事争议仲裁组织规则》《劳动和社会保障部关于统一劳动保障监察标志的通知》（劳社部发[2005]22号）要求，满足仲裁工作人员在仲裁活动中能够统一着装，以保障仲裁工作的严肃性、规范性。			已为工作人员配置统一着装，保障了调解仲裁与行政执法工作人员的良好形象。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		20	20		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	劳动监察案件处理平台运维服务费						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2.450000	2.450000	2.450000	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	2.450000	2.450000	2.450000	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据朝阳区劳动监察案件处理平台的实际运行情况和运维需要，委托专业公司开展系统基础功能维护、数据修复、系统日志、BUG修复、使用培训、软件升级、软件部署、咨询服务等运维服务。保障劳动保障综合执法工作正常运转和履职，给办事群众提供更便捷、高效的服务。			朝阳区劳动监察案件处理平台正常使用，保障劳动保障综合执法工作正常运转和履职，给办事群众提供更便捷、高效的服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		10	10		
		质量指标		10	10		
		时效指标		20	20		
	成本指标	经济成本指标		10	10		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		30	30		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	仲裁院来访受理、公共安全等经费						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	15.000000	15.000000	15.000000	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	15.000000	15.000000	15.000000	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	仲裁院主要负责辖区劳动、人事争议案件的处理工作，保障仲裁院正常运转及公共安全，保障办事群众良好的办事环境，优化营商环境，有效调处、化解矛盾。维护辖区内劳动关系和谐稳定，做好公共安全维稳工作、提供良好的后勤保障运转相关服务。			已保障仲裁院正常运转及公共安全，保障办事群众良好的办事环境，提供了良好的后勤保障运转相关服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		20	20		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	基层劳动人事争议调解补贴						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	55.000000	55.000000	55.000000	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	55.000000	55.000000	55.000000	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	朝阳区劳动争议数量高位运行，且存在调解难度增加、调解意愿降低的情况，为柔性化解争议，优先保障《关于进一步加强劳动人事争议调解仲裁完善多元处理机制的意见》（人社部发〔2017〕26号）及《关于进一步加强本市劳动人事争议调解仲裁完善多元处理机制的实施意见》（京人社仲发[2019]146号）。我院计划通过调解补贴合理保障街乡基层调解组织正常运行，鼓励街乡吸纳社会力量参与劳动人事争议调解。			有效落实了街乡基层调解补贴相关政策，保障了街乡基层调解组织的正常运行，进一步将劳动纠纷化解关口下沉，维护了辖区内劳动关系和谐稳定			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		20	20		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	仲裁院办公用房租金						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2731.927793	2731.927793	2731.927793	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	2731.927793	2731.927793	2731.927793	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为保障仲裁院正常运转和办公履职正常运转，依据房屋租赁协议，支付相应租赁期间的办公用房租金。			保障了仲裁院正常运转，为办事群众提供了良好的办事环境。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		20	20		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	仲裁邮寄、公告送达等费用						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	70.000000	70.000000	70.000000	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	70.000000	70.000000	70.000000	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	按照《民事诉讼法》《劳动人事争议办案规则》及《北京市劳动人事仲裁文书送达若干规定》，直接送达的补充方式为邮寄或公告送达。保证仲裁工作的正常开展，体现劳动者享受权益的公开、公平、公正性，处理好公平与效率的关系。			推动了调解仲裁、行政执法工作程序合法，保障仲裁院正常履职。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		20	20		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	仲裁印刷费						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	6.000000	6.000000	6.000000	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	6.000000	6.000000	6.000000	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据《劳动争议调解仲裁法》《劳动人事争议仲裁组织规则》《劳动人事争议仲裁办案规则》《劳动保障监察条例》，我院负责受理并承办辖区内劳动人事争议案件的调解和仲裁工作，通过向来访群众提供宣传资料、办事指南、一次性告知材料、办案用纸等，保障调解仲裁工作正常运转和履职。			已完成所需办案用纸印刷工作，保障调解仲裁工作正常运转和履职。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		20	20		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	仲裁院电子档案管理费用						
主管部门	北京市朝阳区人力资源和社会保障局			实施单位	北京市朝阳区劳动人事争议仲裁院		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	80.000000	80.000000	80.000000	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	80.000000	80.000000	80.000000	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	确保档案安全，保障办案群众调阅案卷，案卷档案实行电子化管理规范化。			案卷档案已实行电子化管理规范化，保障了档案安全性，提升了群众调阅便利度。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标		15	15		
		质量指标		15	15		
		时效指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标		20	20		
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10		
总分				100	100		