北京市朝阳区经营性人力资源服务机构

分类分级管理实施暂行办法

第一章 总则

**第一条** 为全面加强朝阳区经营性人力资源服务机构和劳务派遣企业（以下统称经营性机构）的优化管理，落实推进人力资源服务行业的分类分级体系建设，推动建立区内经营性机构行业标准等级持续改进、分类分层管理的监管体系发展，全面推进我区一体化综合监管改革，持续深化“政府统筹、行业牵头、归口负责”的综合监管模式，提升政府监管效能，根据国务院《人力资源市场暂行条例》（国务院令第700号）、北京市人民政府《关于贯彻实施<人力资源市场暂行条例>做好人力资源服务行政许可备案报告工作的通知》（京人社市场发【2019】14号）、《北京市经营性人力资源服务机构一体化综合监管实施方案（暂行）》（京人社市场发【2022】44号）、《北京市深入推进一体化综合监管三年行动计划(2024-2026年)》(京监管联办发【2023】4号)等有关规定，结合我区经营性机构发展的实际情况，制定本办法。

**第二条** 在朝阳区行政区域内注册经营,依法取得人力资源服务许可、备案和劳务派遣许可证的经营性人力资源服务机构及劳务派遣企业适用本办法。辖区内经营性机构应主动参加分类分级的评级管理，并接受相应的监督检查。

**第三条** 本办法所指的分类分级管理，是指以人力资源服务许可、备案、劳务派遣许可事项为依据，进行服务类型分类，按照经营性机构的经营发展、区域贡献等情况进行综合评定分级，实行动态化、分类分级差异化管理。

**第四条** 经营性机构的分类分级管理坚持分类指导、科学评定、动态管理的原则，每年组织开展。分类分级评估指标体系根据每期评定的情况，适时进行调整。

**第五条** 朝阳区人力资源和社会保障局负责本办法的组织实施，负责指导、协调全区经营性机构的分类分级监管工作，负责根据评定期内的结果开展对经营性机构的服务和管理，持续提升管理水平;朝阳区行业协会负责承办具体评审工作的开展。

第二章 分类分级

**第六条** 分类标准：按照现有人力资源服务许可、备案和劳务派遣服务事项，结合行业实际服务业态，将现有服务类型划分为十大类，对应包括职业介绍、现场招聘、网络招聘、高级人才寻访、劳务派遣（含灵活用工）、人力资源服务外包、就业和创业指导、人力资源测评、人力资源培训和人力资源管理咨询十项业务。其中：

1.职业介绍对应人力资源服务许可经营项目中的“为劳动者介绍用人单位、为用人单位推荐劳动者、为用人单位和个人提供职业介绍信息服务”；

2.现场招聘对应人力资源服务许可经营项目中的“组织开展现场招聘会”；

3.网络招聘对应人力资源服务许可经营项目中的“根据国家有关规定从事互联网人力资源信息服务、开展网络招聘”，以及人力资源服务备案经营项目中的“人力资源供求信息的收集和发布”；

4.高级人才寻访对应人力资源服务许可经营项目中的“开展高级人才寻访”；

5.人力资源外包、就业和创业指导、人力资源测评、人力资源培训、人力资源管理咨询分别对应人力资源服务备案经营项目中的“承接人力资源服务外包、就业和创业指导、人力资源测评、人力资源培训、人力资源管理咨询”；劳务派遣对应劳务派遣许可。

**第七条** 分级标准：

1.朝阳区经营性人力资源服务机构分类分级指标评价体系按照评价指标量化打分与专家评审相结合的方式进行评价，其中，评价指标量化打分占比60%，专家评审得分40%，评定分数总分为100分。根据最终评定结果分值确定对应的等级。计算公式为：

评定分数=（指标评价得分/5\*100）\*60%+专家评审得分\*40%

指标评价得分标准及专家评审标准由评审委员会根据《北京市朝阳区经营性人力资源服务机构分类分级评定申报书》（附件）的申报要求，参照当年度实际情况设定当年度分类分级评定指标。

2.等级标准与分值对应关系为：

A级得分在90分（含）以上；

B级得分在80（含）至90分；

C级得分在70（含）至80分；

D级得分在60（含）至70分；

E级得分在60分以下。

3.“6+4”综合一体化监管的等级标准与分值对应关系为：

A+得分在95分(含)以上;

A 得分在90分(含)至95分;

A-得分在85分(含)至90分;

B+得分在80分(含)至85分;

B 得分在75分(含)至80分

第三章 评审方式与程序

**第八条** 行业协会牵头设立朝阳区经营性机构分类分级专家评审委员会，具体负责经营性机构分类分级评审实施等相关工作。

**第九条** 专家评审委员会的专家成员由行业协会代表1人、经营性机构代表2人、行业评审专家2人、政府部门代表2人，共计7人构成。根据评审机构数量，可设置数个评审小组，小组专家成员结构参照评审委员会设置，人员不少于5人。其中，行业评审专家及经营性机构代表需至少满足以下条件之一：人力资源服务领域10年以上的工作经验，在本领域中有较高的知名度，熟悉本领域或本专业的技术标准、技术规范和技术规程。

**第十条** 评审时间一般为每年9月1日至11月30日，区内新增许可备案和劳务派遣许可的经营性机构、需要升级或保留评定等级的机构需要在评审期间内完成相应申请评定工作。

**第十一条** 等级评定按以下程序确定

1.区内新增的经营性机构于9月30日前按要求提交《北京市朝阳区经营性人力资源服务机构分类分级评定申报书》及相关材料。专家评审委员会于10月下旬开始组织进行材料打分与专家评审，在11月上旬完成机构初步评定工作。

2.根据初评结果，专家评审委员会通过电话、现场检查、数据验证等方式进行数据抽检，重点核实申报机构的诚信程度及重大处罚情况，抽检比例为申报机构总数的1%。对于抽检不合格、经核实发现严重不守信的机构，专家评审委员会有权取消其本期等级评定的资格。

3.抽检核实完毕后，专家评审委员会将评定结果报经区人社局确认审批。区人社局根据初步评定结果，进行等级复审与结果公示，公示期不少于7个工作日。

4.对结果有异议的，经营性机构可以在公示期内进行申辩并申请复核。专家评审委员会应在当事机构提出申辩起15个工作日内进行复核，并通过书面答复当事人复核结果。在公示期间收到举报的，专家评审委员会应查证情况，如举报情况属实，需要进行重新评定。

**第十二条** 分类分级评审工作以法人主体为基础进行申报，经营性机构如在本行政区域内设有分支机构，可合并数据申报等级评定。

若申报主体拥有多项业务种类，可以分别按各业务类别进行级别评定申报，取得劳务派遣许可的经营性机构必须参加劳务派遣类别的评定。多业务种类评定的结果在享受区人力社保局扶持政策时按最高级别标准进行，不再重复使用。

经营性机构存在重大违法违规问题的，不予受理评定申请。

第四章 登记管理

**第十三条** 经营性机构分类分级的等级评定实行动态监管制度，评定结果有效期两年。

**第十四条** 有效期内，经营性机构被发现有与本标准不符的情况时，区人力社保局可根据情节给予书面警告、通报批评、限期整改直至降级、取消服务机构等级的处理方式。如经营性机构发生违法违规等重大问题，由区人力社保局取消其等级。对于降级、取消机构等级的，原等级证书及标志将被收回。连续两年未参加年度报告的机构直接降为E级。

**第十五条** 有效期内，经营性机构可根据自身经营情况的变化进行升级评定，升级评定所需材料、流程与新申请评定一致。

**第十六条** 有效期满需要保持原评定等级的，经营性机构应在有效期满当年9月1日至30日期间提交《朝阳区经营性人力资源服务机构等级保持认定申请书》（附件2），经审批通过后方可继续使用相应的证书和标志。

**第十七条** 已纳入分类分级管理的经营性机构有下列情形之一，经营性机构自行提出申请后或者经区人力社保局依职权决定，退出分类分级管理：

1.依法被吊销工商营业执照或者被注销登记的；

2.被依法宣告破产或者被撤销、解散的；

3.被依法责令关闭或者予以取缔的；

4.连续歇业或停止生产经营活动满6个月的。

**第十八条** 分类分级等级证书与标志由评委会统一制作和颁发，等级标志应置于经营性机构的服务场所显著位置。

第五章 等级应用

**第十九条** 分类分级作为区人力社保局制定管理制度、出台发展政策、落实管理措施的重要依据。区人力社保局将对分类分级评定结果实施差异化管理：

（一）被评定为B级以上的机构，在政府购买人力资源服务、社会保险办理、劳动关系处理、就业政策扶持、人事人才服务等方面给予支持。同时，给予重点宣传和扶持，向朝阳区各产业园区、各重点功能区单位、重点服务包企业进行人力资源服务推荐，优先享受区内相关奖励、补贴、人才培养等产业发展扶持政策；

（二）被评定为C、D级的机构，区人力社保局将指导机构制定发展提升计划，辅助C、D级机构向A、B级发展；

（三）被评定为E级的机构，将被纳入朝阳区经营性机构重点监督名录。区人力社保局将严密追踪机构的发展情况，定期约谈企业负责人，根据机构的发展动态实行严格的监管。

**第二十条** 经营性机构应在分类分级管理体系的监管下，结合等级评定结果主动开展自查自纠工作，不断提升自身发展实力，加大对区内经济发展、就业促进、服务创新、专业研究等方面的贡献力度。

第六章 附则

**第二十一条** 区人力社保局及相关工作人员在分类分级认定、记录和公示等工作中，有滥用职权、弄虚作假、徇私舞弊等不履行或者不正确履行职责的行为，依法依纪追究责任；构成犯罪的，依法移送司法机关追究刑事责任。

**第二十二条** 本实施办法自 起执行，相关法律依据变化或者有效期届满，根据实施情况依法评估修订。

附件：1.北京市朝阳区经营性人力资源服务机构分类分

级评定申报书

2.北京市朝阳区经营性人力资源服务机构等级

保持认定申请书

附件1

朝阳区经营性人力资源服务机构分类分级评定申报书

**单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**申报日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**（加盖公章）**

# 填写说明

分类分级评审以法人主体为基础进行申报，经营性机构如在本行政区域内设有分支机构，可合并数据填写申报等级评定。

各项分类业务的申报内容中，第一部分和第三部分为机构的整体情况，第二部分为申报类业务的数据。第二部分中的人员及业务的相关数据均以申报的业务板块为标准，如人均劳动生产率、业务增长率等。

若申报主体拥有多项业务种类，分别按各业务类别进行数据填报、分级评定。

若无特别说明，所有数据信息均按上一自然年度的数据填写。

除填报材料外，各机构还需提报审计报告、获得奖项的证明材料复印件。

# 诚信说明

我单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位全称） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_保证所填写的信息和材料准确、真实、有效，无任何虚假申报情况，能够反映我单位的实际情况。

单位名称：

日期：

（加盖公章）

# 职业介绍

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得《人力资源服务许可证》 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%

3、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度职业介绍业务收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年推荐岗位\_\_\_\_\_\_个

3、人均劳产率\_\_\_\_\_\_\_\_万元

4、业务增长率\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年组织或参加公益性岗位推荐活动\_\_\_\_\_\_次

3、年度服务就业困难群体\_\_\_\_\_\_人（就业困难群体：低保人员、4050人员、登记失业人员、残疾人员、零就业家庭成员、灵活就业人员、农村贫困户劳动者、低学历和技能劳动者等人员）

# 现场招聘洽谈会

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得《人力资源服务许可证》 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%

3、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度招聘洽谈会业务营业收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，

2、主办或协办招聘洽谈会次数\_\_\_\_\_\_次、场均参会单位数量\_\_\_\_\_\_个。

3、人均劳产率\_\_\_\_\_\_\_万元

4、业务增长率\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年组织或参加公益性招聘活动\_\_\_\_\_次

3、年度内服务就业困难群体\_\_\_\_\_人（就业困难群体：低保人员、4050人员、登记失业人员、残疾人员、零就业家庭成员、灵活就业人员、农村贫困户劳动者、低学历和技能劳动者等人员）

# 网络招聘

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得《人力资源服务许可证》《增值电信业务经营许可证》

是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

开展网络服务、在网络发布招聘信息的，在网站、移动互联网应用程序等首页显著位置公示营业执照、有关行政许可等信息或有链接标识 是 否

对发布的招聘信息内容、发布单位身份和提供的材料履行审查义务，发布的招聘信息不含 歧视性内容 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%

3、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、网络招聘业务年营业收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、平均每月活跃用户数\_\_\_\_\_\_\_\_万，累计注册用户数\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万

3、网络安全保护测评等级：

一级 二级 三级

4、认证审核人员

（1）专职审核认证人员审核招聘信息 有 无

（2）如有专职审核认证人员审核招聘信息，其团队人数为\_\_\_\_\_\_人

5、风险提示

（1）在产品中设计了关于求职者安全风险提示 是 否

（2）在官网或专题界面、职位信息页面的显著位置进行求职风险提示、防诈骗提示及其他安全提示 是 否

6、技术研发情况

获得国家高新技术企业或中关村高新技术企业资质

获得企业技术中心等认定

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年组织或参加公益性招聘活动次数\_\_\_\_\_\_次

3、年度服务就业困难群体\_\_\_\_\_\_人（就业困难群体：低保人员、4050人员、登记失业人员、残疾人员、零就业家庭成员、灵活就业人员、农村贫困户劳动者、低学历和技能劳动者等人员）

# 高级人才寻访

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得《人力资源服务许可证》 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_%，5年以上高级人才寻访从业经验人员\_\_\_\_人

3、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度高级人才寻访业务收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年度完成职位数\_\_\_\_\_\_\_个

3、顾问人均产值\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

3、业务增长率\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年度为朝阳区内注册的各类企事业单位招聘引进高级人才\_\_\_\_\_人（高级人才：文化创意、金融、高新技术、现代服务四大重点发展产业中的高级人才，高级人才包括10年及以上工作经验的本科生、5年及以上工作经验的硕士生、应届博士生）

3、促进就业与人才服务：

（1）与政府主管部门共享人才市场信息数据和研究成果

是 否

（2）为政府主管部门提供定制化的人才市场信息数据和研究成果 是 否

（3）支持政府主管部门定制开发人才服务相关产品

是 否

# 劳务派遣（含灵活用工）

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得《劳务派遣服务许可证》 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%，5年以上劳务派遣从业经验人员\_\_\_\_\_人

3、制度体系

建立业务流程 是  否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是  否

实现办公管理和业务管理的信息化 是  否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是  否

建立党工团组织并按规定开展工作 是  否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度劳务派遣业务大口径收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年度服务客户数\_\_\_\_\_\_\_\_\_家次，年度服务人数\_\_\_\_\_\_\_\_人次

3、人均劳产率\_\_\_\_\_\_\_万元

4、业务增长率\_\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年度服务就业困难群体\_\_\_\_\_\_人（就业困难群体：低保人员、4050人员、登记失业人员、残疾人员、零就业家庭成员、灵活就业人员、农村贫困户劳动者、低学历和技能劳动者等人员）

# 人力资源外包服务

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得人力资源外包服务备案 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%

3、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度人力资源外包服务业务收入\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年服务客户\_\_\_\_\_家次，年服务人数\_\_\_\_\_人次

3、人均劳产率\_\_\_\_\_\_\_\_万元

4、业务增长率\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年度服务就业困难群体\_\_\_\_\_\_人（就业困难群体：低保人员、4050人员、登记失业人员、残疾人员、零就业家庭成员、灵活就业人员、农村贫困户劳动者、低学历和技能劳动者等人员）

# 就业与创业指导

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得就业与创业指导服务备案 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%

3、具有职业指导师和创业培训认证导师\_\_\_\_\_\_人

4、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

5、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度就业与创业指导业务收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年度提供的各类就业创业指导服务\_\_\_\_\_\_次

3、人均劳产率\_\_\_\_\_\_\_万元

4、业务增长率\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年组织或参加公益性就业创业指导活动\_\_\_\_\_\_次

3、年度服务就业困难群体\_\_\_\_\_\_人（就业困难群体：低保人员、4050人员、登记失业人员、残疾人员、零就业家庭成员、灵活就业人员、农村贫困户劳动者、低学历和技能劳动者等人员）

# 人力资源测评服务

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得人力资源测评服务备案 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_人，本科学历占比\_\_\_\_\_\_%，硕士及以上学历占比\_\_\_\_\_\_%

3、测评业务负责人工作经验\_\_\_\_\_年

4、测评业务负责人学历\_\_\_\_\_\_\_（本科以下、本科、硕士、博士）

5、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

6、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度人力资源测评服务业务收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年测评项目\_\_\_\_\_\_\_\_个，年测评人数为\_\_\_\_\_\_\_\_人次

3、顾问人均产值\_\_\_\_\_\_\_\_万元

4、业务增长率\_\_\_\_\_\_%

5、研发经费占营业收入的百分比\_\_\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年组织或参与公益性人才测评活动\_\_\_\_\_次

3、就业与人才服务

（1）与政府主管部门共享人才市场信息数据和研究成果

是 否

（2）为政府主管部门提供定制化的人才市场信息数据和研究成果 是 否

（3）支持政府主管部门定制开发人才服务相关产品

是 否

# 人力资源培训服务

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得人力资源培训服务备案 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%

3、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度人力资源培训服务业务收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、聘用专职培训讲师\_\_\_\_\_\_\_\_人

3、是否有相对稳定的教师队伍\_\_\_\_\_（是/否）；如有，其教师队伍人数\_\_\_\_\_\_人

4、开展培训课程\_\_\_\_\_\_\_门，年培训项目\_\_\_\_\_\_\_个，年培训人数\_\_\_\_\_\_人次

5、人均劳产率\_\_\_\_\_\_\_万元

6、年营业收入增长率\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年承接或参加公益性就业创业培训活动\_\_\_\_\_\_次

3、年度服务就业困难群体\_\_\_\_\_\_人（就业困难群体：低保人员、4050人员、登记失业人员、残疾人员、零就业家庭成员、灵活就业人员、农村贫困户劳动者、低学历和技能劳动者等人员）

# 人力资源管理咨询

**第一部分 机构基本条件**

1、合规经营

营业执照或法人登记证书合法有效 是 否

取得人力资源管理咨询服务备案 是 否

在经营场所明示营业执照、业务许可证照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话 是 否

依法与员工签订劳动合同或聘用协议 是 否

依法为员工发放薪资福利并足额缴纳社会保险 是 否

向求职者、客户提前履行风险提示告知 是 否

建立消防、应急、职业病、信息、网络等生产安全相关制度或方案 是 否

配置生产安全相关设备设施并定期检测维护 是 否

对安全生产内容进行培训落实 是 否

安排专职人员负责安全生产相关事宜 是 否

近3年未出现过重大安全生产事故 是 否

2、从业人员\_\_\_\_\_人，本科及以上学历比例\_\_\_\_\_\_%；

3、制度体系

建立业务流程 是 否

建立完善的企业管理规章制度，如财务管理、人事管理、办公管理制度等 是 否

实现办公管理和业务管理的信息化 是 否

取得质量、环境、职业健康国际标准认证 是 否

建立党工团组织并按规定开展工作 是 否

4、品牌影响

上一年度营收为\_\_\_\_\_\_\_\_亿元

经营业务类别有哪些（请按照营收排名从高到低填写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

曾荣获奖项：

国家级，请注明：\_\_\_\_\_ 市级，请注明：\_\_\_\_\_ 区级，请注明：\_\_\_\_\_其他请注明：\_\_\_\_\_ 无

本服务领域具有成熟服务案例 有，请另附 无

因举报投诉而受到处罚 有，请注明：\_\_\_\_\_ 无

**第二部分 业务开展与机构发展**

1、年度人力资源管理咨询业务收入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、年度完成咨询项目数量\_\_\_\_\_\_（单位：项）

3、顾问人均产值\_\_\_\_\_\_\_万元

4、年营业收入增长率\_\_\_\_\_%

**第三部分 区域经济发展贡献**

1、年度纳税额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元

2、促进就业与人才服务：

（1）与政府主管部门共享人才市场信息数据和研究成果

是 否

（2）为政府主管部门提供定制化的人才市场信息数据和研究成果 是 否

（3）支持政府主管部门定制开发人才服务相关产品

是 否

附件2

北京市朝阳区经营性人力资源服务机构等级保持认定申请书

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申报单位（盖章） 　　　　　　　　　填表日期： 年 月 日 | | | | | |
| 基  本  情  况 | 机构名称 |  | | | |
| 法人代表 |  | 统一社会信用代码 | |  |
| 经营范围 |  | | | |
| 认定类别与级别 | 类 | 办公地址 |  | |
| 级 | 级别有效期 | 年 月 日 — 年 月 日 | |
| 评价指标情况  描述 | **第一部分 机构基本条件**  **第二部分 业务开展与机构发展**  **第三部分 区域经济发展贡献**  （备注：请对应申报书进行各项条件指标的描述） | | | | |
| 申请事由 | | 本单位在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被评定为\_\_\_\_\_类\_\_\_\_\_级经营性机构。当前发展情况仍在评定标准之内，申请保持原有评定级别。 | | | |
| 机构承诺 | | 本单位承诺:本单位为北京市朝阳区所属的人力资源服务机构，一直坚持诚信经营依法纳税。本次申报所提交的材料均为真实、有效，为本单位实际经营的真实反映。 对于材料中所示内容，本单位愿意承担一切责任。  承诺单位：（盖章）  负责人：（签字）  日期： 年 月 日 | | | |
| 初审意见 | | 经初审核实，申请机构□符合/□不符合\_\_\_\_\_年度朝阳区经营性人力资源服务机构分类分级等级评定中\_\_\_\_\_类\_\_\_\_\_级的标准要求。  审核单位：（盖章）  负责人：（签字）  日期： 年 月 日 | | | |
| 审批  意见 | | 审批单位：（盖章）  负责人：（签字）  日期： 年 月 日 | | | |