部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

1.科室设置情况

北京市朝阳区妇女联合会下设朝阳区妇女联合会机关和1个事业单位，即：朝阳区妇女发展服务中心。

2.部门职责：北京市朝阳区妇女联合会是朝阳区各族各界妇女的群众团体组织，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，主要职责是:

（1）在市妇联、朝阳区委区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动男女平等基本国策贯彻落实，促进妇女发展，维护妇女儿童合法权益。

（2）团结教育全区各族各界妇女以及各类妇女组织贯彻执行国家有关方针、政策、法律、法规及有关规定，同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，团结引领全区妇女和家庭听党话，跟党走。

（3）紧扣区委、区政府中心工作，团结、动员全区妇女群众投身经济社会发展，为朝阳区的发展贡献巾帼力量。

（二）部门整体绩效目标设立情况

1.基本支出方面，确保机关工作人员工资按时发放，社

会保障按时足额缴费，机关办公正常运转。

2.项目支出方面，一是“她声音”团结凝聚朝阳女性力量；二是“她建功”积极引领巾帼担当作为；三是“她美家”系统深化家庭家教家风建设；四是“她关爱”推动维权关爱可及可感；五是“她创新”建强组织激发队伍活力。

朝阳区妇联绩效目标设定与朝阳区妇联职能职责相符，设定合理。

二、当年预算执行情况

2025年全年预算数1245.76万元，其中，基本支出预算数815.05万元，项目支出预算数430.71万元。全年支出1245.76万元，其中，基本支出815.05万元，项目支出430.71万元。预算执行率为100%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

1.产出数量

举办“WOMEN·在朝阳”三八妇女节主题活动全网传播45.5万人次；“朝之花”宣讲团活动服务妇女群众万余人。启动“十五五”规划研究覆盖23个部门街乡，回收有效问卷3240份。联动区人社局举办3场女性专场招聘，推动7家巾帼家政企业推出弹性“妈妈岗”。联合区教委动员749名女生参与中国妇女发展基金会“探知未来科技女性培养计划”。开展“三益”赋能行动，举办课程22场服务4700余人次；推进家庭文明建设，开展第十四届家庭文化节活动，覆盖辐射10万余人次。

开展家风主题活动546场，推选全国文明家庭2户。“家庭成长月月行”项目开展直播12期、活动25场，完成个案咨询73例。联合街乡开展寒暑期活动2123场惠及4.6万余人次；“朝娃说”儿童观察团举办活动460场，形成提案81份；与法院共建全链条维权体系，开展普法活动24场；“她对话”活动线上线下参与超1270人次；慰问2556户发放慰问金128.05万元；开展志愿服务千余场服务4万余人次；推动资源下沉，征集公益项目28场下沉基层11场。

“朝之花”巾帼宣讲团活动覆盖妇女群众万余人。开展“三益”赋能行动，精准服务4700余人次。联合区人社局举办3场女性专场招聘，组织7家巾帼家政企业推出“妈妈岗”。争取中国妇基会“探知未来科技女性培养计划”，9所学校749人参训，5人晋级全国30强，1人赴韩参加APEC对话。开展“最美家风润万家”线上线下活动546场，新增“朝阳美家灯牌”131户。

2.产出质量

朝阳区妇联系统开展活动、培训、项目契合妇女儿童的需求，质量较高；在广大妇女和家庭中凝聚巾帼正能量，对妇女儿童有引领作用。指标值“优”。

3.产出进度

朝阳区妇联开展工作进度与时效均符合要求，每个季度完成或者超过25%进度。

4.产出成本

朝阳区妇联开展活动，培训、慰问，拍摄制作宣传视频

等，成本均符合市场水平或低于市场水平。

（二）效果实现情况分析

1.经济效益

朝阳区妇联开展的培训活动提升妇女素质，有效提升了妇女的综合素质与职场竞争力，拓宽了收入渠道，促进妇女创业就业。

2.社会效益

积极选树并宣传优秀女性及家庭典型，充分发挥其示范引领作用，在广大妇女和家庭中有效凝聚了巾帼正能量。通过开展家庭家教家风系列活动，推进家庭家教家风建设融入社会基层治理，在全社会营造向上向善的文明家庭社会氛围。

3.环境效益

朝阳区妇联通过系列活动的开展，提升广大家庭和妇女群众环境保护意识。

4.可持续性影响

通过各项工作的深入开展，进一步夯实了朝阳妇女团结奋斗的共同思想基础，坚定了广大妇女高举旗帜、紧跟党走的信念。不仅为妇女事业的长远发展注入了持久动力，更广泛团结动员了全区妇女，将自身发展融入区域发展大局，持续为推动新时代朝阳高质量发展贡献不可或缺的巾帼智慧和力量。

5.服务对象满意度

服务对象满意度均在95%以上。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1.财务管理制度健全性

朝阳区妇联财务制度体系完备。

2.资金使用合规性和安全性

朝阳区资金做到专款专用，支出用途合规，使用资金安全，无违法违规的情况，并主动对资金加强管理和监督，开展绩效评估。

3.会计基础信息完善性

朝阳区妇联会计基础信息完整，严格按照《政府会计制度》核算收入和支出。

（二）资产管理

朝阳区妇联资产管理规范，及时上报资产月报、年报，固定资产盘点，确保帐实相符，帐表一致。

（三）绩效管理

朝阳区妇联主动加强绩效管理，对开展项目进行绩效评估。

（四）结转结余率

朝阳区妇联结转结余率是 0。

（五）部门预决算差异率

朝阳区妇联预决算差异率为 15.11%，差异率符合财政要求，决算已通过区财政局审核。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

2025 年度整体支出绩效评价综合得分 100 分，其中当年预算执行情况 20 分、整体绩效目标实现情况 60 分、预算管理情况 20 分，绩效评定结论为“优”。

（二）存在的问题及原因分析

无。

六、措施建议

朝阳区妇联高度重视年度决算管理工作，以预算执行为基础，做实全流程财务管控。财务管控贯穿单位内部管理与业务实施全链条，年初科学谋划资金配置，年中跟踪督导预算执行落地，年末全面梳理核查全年收支业务，精准归集财务数据，严格对照财政部门规范要求，完整、真实、准确编制年度决算报表，做好决算分析复盘，充分发挥决算反馈作用。

朝阳区妇联加强绩效管理，对开展项目进行绩效评估。预算、决算编制时提高绩效目标管理意识和水平，持续提升绩效目标细化量化及客观性。项目实施过程中，及时开展项目绩效评估。

朝阳区妇联持续健全内控体系，提升治理水平。一是夯实制度基础，规范预算、收支、采购、资产等关键领域流程。二是强化风险防范，科学设置岗位职责，明确审批权限，形成相互监督机制，筑牢规范运行和资金安全防线。