项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

根据《中国共产党党校工作条例》《干部教育培训工作条例》和《中共北京市朝阳区委关于加强和改进新形势下党校工作的实施意见》，结合朝阳区委组织部全区干部教育培训的安排，区委党校申报了“教育培训工作经费”项目。

“教育培训工作经费”项目紧密围绕政府工作，结合朝阳区委组织部全区干部教育培训的安排，开展并做好培训工作，开阔视野，培养战略思维，从理论到实践全方位提升公务员素质能力水平，以新的更高的标准为朝阳区的经济社会发展服务。

“教育培训工作经费”项目资金来源为财政拨款，2025年度该项目全年预算金额为734.169963万元，并于当年度使用完毕。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

1.项目总体目标：围绕政府工作，结合朝阳区委组织部全区干部教育培训的安排，开展并做好培训工作，开阔视野，培养战略思维，从理论到实践全方位提升公务员素质能力水平，以新的更高的标准为朝阳区的经济社会发展服务。

2.阶段性目标：2025年全年按计划完成对全区干部的培训工作。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

本次绩效评价以《中华人民共和国预算法》、财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》、《北京市人民政府办公厅关于推进本市预算绩效管理的意见》、《北京市预算绩效管理办法（试行）》等有关法律、法规、规定为依据，目的是加强本部门的预算绩效管理，强化支出责任，提高财政资金使用效益。

本次绩效评价的对象包括纳入部门预算管理的全部资金，以项目支出为重点，重点评价与本部门职能密切相关、具有明显社会影响和经济影响的项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价遵循以下基本原则：

1.科学规范原则。本次绩效评价执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

2.公正公开原则。本次绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

3.分级分类原则。本次绩效评价本部门根据评价对象的特点分类组织实施。

4.绩效相关原则。本次绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果可清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

本次绩效评价指标由三个级次构成。一级指标设有产出指标、成本指标、效益指标、满意度指标等四个指标。一级指标下细分二级指标，例如：产出指标下设数量指标、质量指标、时效指标。二级指标下细分为三级指标，三级指标根据项目的具体特征及目标进行设计。

本次绩效评价按照科学可行的要求，依据项目申报资料、合同文本、资金支付凭证、项目实施资料等，采用定量与定性分析相结合的方法进行评价。

本次绩效评价的评价标准为计划标准、行业标准、历史标准、其他经财政部门确认的标准，主要采用计划标准和历史标准，以项目预先制定的目标、计划、预算、定额等数据以及同类项目指标的历史数据为评价标准。

（三）绩效评价工作过程。

本次绩效评价工作过程包括准备、实施、总结三个阶段。在准备阶段，制定年度工作计划、确定绩效评价对象、制定评价实施方案、成立绩效评价工作组；在实施阶段，积极参加北京市财政局绩效评价培训、根据评价对象实际情况收集资料、根据年初设定评价指标进行打分评价；在总结阶段，撰写、报送绩效评价报告，最终归档绩效评价资料。

三、综合评价情况及评价结论

经评价，我单位“教育培训工作经费”综合得分100分，绩效评定结论为“优秀”。评分表详见附件2。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

我单位紧密围绕政府工作，结合朝阳区委组织部全区干部教育培训的安排，我单位校委会通过了“教育培训工作经费”的决策，并按相关规定进行了可行性研究、立项申报，后经财政部门批准。

（二）项目过程情况。

我单位“教育培训工作经费”的实施过程中，严格按照计划开设培训班次，对全区党员干部进行培训，严格按照预算进行资金支付，项目实施的全过程接受监督。

（三）项目产出情况。

我单位“教育培训工作经费”中培训班个数、培训人数、培训效果等指标已完成，全面提升了我区党员领导干部党性修养、能力素质，提高履职能力，达到了预期目标。

（四）项目效益情况。

“教育培训工作经费”的实施，开阔了党员干部的视野，培养战略思维，从理论到实践全方位提升公务员及党员干部素质能力水平，以新的更高的标准为朝阳区的经济社会发展服务。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。