附件2

项目支出绩效评价报告

1. 基本情况
2. 项目概况：

 1、项目背景

20世纪90年代，随着我国经济体制改革、技术革新和产业结构的大幅度调整，城镇中大批国企职工下岗失业，解决下岗失业人员再就业问题、保障社会稳定成为社会发展的主要目标。2002 年国务院发布《关于进一步做好下岗失业人员再就业工作的通知》，首次提出了公益性岗位的概念。2017年财政部和人力资源社会保障部《关于印发就业补助资金管理办法的通知》将享受公益性岗位补贴的人员范围扩大为就业困难人员，重点是大龄失业人员和零就业家庭人员。

2、主要内容

由政府投资开发，与其签订1年以上期限劳动合同，按实际招用的人数，在相应期限内给予社会保险补贴及工资补贴。

3、实施情况

根据北京市人力资源和社会保障局、财政局《关于印发<北京市社会公益性就业组织管理试行办法>的通知》（京人社办发【2014】170号）及朝阳区人力资源和社会保障局、财政局《关于印发<北京市社会公益性就业组织管理试行办法>的通知》（朝人社发【2015】31号）文件精神，为本街道公益性就业组织聘用人员发放工资、缴纳社会保险及住房公积金等相关资金。

4、资金投入和使用情况

项目名称：公益性就业组织2024年下半年区级岗位补贴

项目起止时间：2024年7月1日—2024年12月31日

预算完成率：100%

（二）项目绩效目标

1、总体目标

健全和完善就业援助体系，缓解社会困难群体就业压力，缓和社会矛盾促进社会和谐发展。

2、项目绩效具体指标

1. 数量指标：每年托底安置就业困难人员数量≤40人
2. 质量指标：就业困难人员实现就业指标值为优
3. 时效指标：项目预算执行时效≤1个月
4. 经济成本指标：按相关政策文件规定标准给予补贴≤500万元
5. 社会效益指标：保障就业困难人员就业，实现区域就业稳定指标值为优

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：项目绩效评价工作主要是运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法对项目财政支出进行绩效评价。一是促进单位强化绩效理念，加强对财政预算资金的管理和监督，强化支出责任，提高财政资金使用效益，保证财政资金使用的规范性、安全性和有效性；二是进一步总结和分析财政资金的支出效果，了解、分析、检验财政资金项目支出是否达到预期目标，考核财政资金项目支出效率和综合效果。

2、评价对象

本次绩效评价的对象为“公益性就业组织2024年下半年区级岗位补贴”项目经费

3、评价范围

本次绩效评价的范围：财政资金使用情况，财务管理状况；绩效目标的实现程度。

1. 绩效评价原则和评价方法

1、评价原则

（1）科学规范原则

绩效评价严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则

绩效评价符合真实、客观、公正的要求，公开并接受监督。

1. 评价方法：

由业务负责人及经办人根据2024年初制定的绩效考评填写《项目支出绩效自评表》，财务人员结合实际经费支出情况，撰写《项目支出绩效评价报告》。

三、综合评价情况及评价结论

该项目总体绩效目标比较明确，绩效指标设定基本清晰、合理；项目预算编制基本合理。经评价，该项目综合得分100分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1、目标明确性分析

项目绩效目标基本科学、清晰，能够明确反映目标。

2、目标合理性分析

项目目标制定较为合理。符合国家法律法规，符合北京市公益性岗位补贴要求。

3、目标细化程度分析

依据项目内容，从项目产出数量、质量、社会效益等方面设定了具体指标，目标细化程度基本符合项目内容。

（二）项目过程情况

1、资金使用及管理情况

2024年收到财政拨付款项132.7768万元，资金已足额到位，按照《北京市朝阳区人民政府建外街道财务管理制度》等规定执行，保证了资金的合理有效使用，截至2024年12月31日，上述款项132.7768万元用于项目支出，未出现超计划支出的情况。

2、项目组织管理情况

该项目在组织管理上，符合财政项目管理规定。

3、项目实施情况

（1）支付公益性就业组织岗位托底安置人员工资1233702元。

（2）支付公益性就业组织托底安置人员社保公积金经费94066元。

（三）项目产出情况

1、项目经济性分析

该项目实际总投资金额为132.7768万元，未超预算，经济性较好。

2、项目效率性分析

项目的实施进度：该项目计划于2024年12月完成。实际于日期2024年12月31日前完成。

（四）项目效益情况

截至2024年12月末，公益性公益性就业组织岗位托底安置人员36人。发放工资及社保132.7768万元。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验和做法

对照2024年初设定的绩效目标填写《项目支出绩效自评表》，财务人员结合实际经费支出情况，撰写绩效评价报告。

（二）存在的问题及原因分析

 无

六、有关建议

无

1. 其他需要说明的问题

无

 北京市朝阳区人民政府建外街道办事处

 2025年1月26日