附件 2

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况：

1、项目背景

20 世纪 90 年代，随着我国经济体制改革、技术革新和产业结构的大幅度调整，城镇中大批国企职工下岗失业，解决下岗失业人员再就业问题、保障社会稳定成为社会发展的主要目标。2002 年国务院发布《关于进一步做好下岗失业人员再就业工作的通知》，首次提出了公益性岗位的概念。2017 年财政部和人力资源社会保障部《关于印发就业补助资金管理办法的通知》将享受公益性岗位补贴的人员范围扩大为就业困难人员，重点是大龄失业人员和零就业家庭人员。

2、主要内容

由政府投资开发，与其签订 1 年以上期限劳动合同，按实际招用的人数，在相应期限内给予社会保险补贴及工资补贴。

3、实施情况

根据北京市人力资源和社会保障局、财政局《关于印发<北京市社会公益性就业组织管理试行办法>的通知》（京人社办发【2014】170 号）及朝阳区人力资源和社会保障局、财政局《关于印发<北京市社会公益性就业组织管理试行办法>的通知》（朝人社发【2015】31 号）文件精神，为本街

道公益性就业组织聘用人员发放工资、缴纳社会保险及住房公积金等相关资金。

4、资金投入和使用情况

项目名称：公益性就业组织区级岗位补贴

资金投入成本：2264903.96 元

预算完成率：100%

（二）项目绩效目标

1、总体目标

健全和完善就业援助体系，缓解社会困难群体就业压力，缓和社会矛盾促进社会和谐发展。

2、项目绩效具体指标

（1）数量指标：每年托底安置就业困难人员数量≥30 人

（2）质量指标：就业困难人员实现就业指标值为优

（3）时效指标：岗位补贴发放 12 次/年

（4）经济成本指标：按相关政策文件规定标准给予补贴≤3000000 元

（5）社会效益指标：保障就业困难人员就业，实现区域就业稳定指标值为优

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：项目绩效评价工作主要是运用科学、

合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法对项目财政支出进行绩效评价。一是促进单位强化绩效理念，加强对财政预算资金的管理和监督，强化支出责任，提高财政资金使用效益，保证财政资金使用的规范性、安全性和有效性；二是进一步总结和分析财政资金的支出效果，了解、分析、检验财政资金项目支出是否达到预期目标，考核财政资金项目支出效率和综合效果。

2、评价对象

本次绩效评价的对象为“公益性就业组织区级岗位补贴”项目经费

3、评价范围

本次绩效评价的范围：财政资金使用情况，财务管理状况；绩效目标的实现程度。

（二）绩效评价原则和评价方法

1、评价原则

（1）科学规范原则

绩效评价严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则

绩效评价符合真实、客观、公正的要求，公开并接受监督。

2、评价指标体系及标准

	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	年度指标值	绩效度量单位	分值	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	**指标 1：**每年托底安置就业困难人员数量	≥	30	人	20	
			指标 2：					
			……					
		质量指标	**指标 1：**就业困难人员实现就业	定性	优		10	
		时效指标	**指标 1：**岗位补贴发放补贴	≥	12	次/年	10	
			指标 2：					
			……					
	成本指标	经济成本指标	**指标 1：**按相关政策文件规定标准给予补贴	≤	3000000	元	20	
	效益指标	经济效益指标	**指标 1：**					
			指标 2：					
			……					
		社会效益指标	指标 1：保障就业困难人员就业，实现区域就业稳定	定性	优		20	
			指标 2：					
			……					
		可持续影响指标	**指标 1：**					
			指标 2：					
			……					
	满意度指标	服务对象满意度指标	**指标 1：**申请单位满意度	≥	95	%	10	
			指标 2：					

3、评价方法：根据实际发生情况填写设定的指标

（三）绩效评价工作过程

由业务负责人及经办人根据年初制定的绩效考评填写《项目支出绩效自评表》，财务人员结合实际经费支出情况，撰写《项目支出绩效评价报告》。

三、综合评价情况及评价结论

	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	年度指标值	绩效度量单位	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	**指标 1：**每年托底安置就业困难人员数量	≥	30	人	38	20	20	
			指标 2：							
			……							
		质量指标	**指标 1：**就业困难人员实现就业	定性	优		优	10	10	
			指标 2：							
			……							
		时效指标	**指标 1：**岗位补贴发放补贴	≥	12	次/年	12	10	10	
			指标 2：							
			……							
	成本指标	经济成本指标	**指标 1：**按相关政策文件规定标准给予补贴	≤	3000000	元	226490396	20	20	
			指标 2：							
			……							
		社会效益指标	**指标 1：**保障就业困难人员就业，实现区域就业稳定	定性	优		优	20	20	
			指标 2：							
			……							
	满意度指标	服务对象满意度指标	**指标 1：**申请单位满意度	≥	95	%	100	10	10	
			指标 2：							
			……							

该项目设置了六个绩效指标，分别为：数量指标；质量指标；时效指标；经济成本指标；社会效益指标和服务对象

满意度指标。其中数量指标为每年托底安置就业困难人员数量，指标值为 30 人，实际完成值为 38 人，远超于指标值，得分 20 分；质量指标为就业困难人员实现就业，2025 年已为就业困难人员实现就业 38 人次，故实际完成值评价为优，得分 10 分；时效指标为岗位发放补贴大于等于 12 次/年，实际完成值 12 次，等于指标值，得分 10 分；经济成本指标为按相关政策文件规定标准给予补贴小于等于 3000000 元，实际完成值 2264903.96 元，小于指标值，得分 20 分；社会效益指标为保障就业困难人员就业，实现区域就业稳定，2025 年已为 38 人提供就业岗位，故完成值评价为优，得分 20 分；服务对象满意度指标为申请单位的满意度，申请单位满意度为 100%，得分 10 分；此项目执行率为 100%，得分为 10 分。

综上，该项目总体绩效目标比较明确，绩效指标设定基本清晰、合理；项目预算编制基本合理。经评价，该项目综合得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1、目标明确性分析

项目绩效目标基本科学、清晰，能够明确反映目标。

2、目标合理性分析

项目目标制定较为合理。符合国家法律法规，符合北京市公益性岗位补贴要求。

3、目标细化程度分析

依据项目内容，从项目产出数量、质量、社会效益等方面设定了具体指标，目标细化程度基本符合项目内容。

（二）项目过程情况

1、资金使用及管理情况

2025 年收到财政拨付款项 2264903.96 元，资金已足额到位，按照《北京市朝阳区人民政府建外街道财务管理制度》等规定执行，保证了资金的合理有效使用，截至 2025 年 12 月 31 日，上述款项用于项目支出，未出现超计划支出的情况。

2、项目组织管理情况

该项目在组织管理上，符合财政项目管理规定。

3、项目实施情况

（1）支付公益性就业组织岗位托底安置人员工资。

（2）支付公益性就业组织托底安置人员社保公积金经费。

（三）项目产出情况

1、项目经济性分析

该项目实际总投资金额为 2264903.96 元，未超预算，经济性较好。

2、项目效率性分析

项目的实施进度：该项目计划于 2025 年 12 月完成。实

际于日期2025年12月31日前完成。

（四）项目效益情况

截至2025年12月末，公益性就业组织岗位托底安置人员38人。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

对照2025年初设定的绩效目标填写《项目支出绩效自评表》，财务人员结合实际经费支出情况，撰写绩效评价报告。

（二）存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

北京市朝阳区建外街道便民服务中心

2026年2月4日