附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	11010525T000003313994-其他项目-2025年干部教师关爱项目					
主管部门	901-北京市朝阳区教育委员会		实施单位	901121-北京市朝阳区花家地幼		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	6.812784	6.812784	6.812784	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款	6.812784	6.812784	6.812784	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—	0%	—
	其他资金	0	0	0	—	0%	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	有效落实教师关爱项目，关心关爱全体教职工，激发教职工工作的积极主动性，以饱满的热情和精神状态投入到教育教学工作中 。让教职工对园所有归属感，更好地为教育教学工作服务。	关心关爱能辐射到全体教职工，激发教职工工作的积极主动性，以饱满的热情和精神状态投入到教育教学工作中，对园所有归属感，保障教职工身心健康，积极征求教职工意见，满意度高

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	15	15	无偏差
		质量指标	15	15	无偏差
		时效指标	15	15	无偏差
		成本指标	15	15	无偏差
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	无偏差
		生态效益指标			
		社会效益指标			

	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	无偏差
总分			**100**	100	无偏差

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	11010522T000000451792-办学条件项目-校园安全经费						
主管部门	901-北京市朝阳区教育委员会			实施单位	901121-北京市朝阳区花家地幼		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	31.86	31.86	31.86	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款	31.86	31.86	31.86	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—	0%	—
	其他资金	0	0	0	—	0%	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	按非寄宿制校（园）每址不少于6人，寄宿制校（园）每址不少于8人配备专业保安的原则，为公办中小学、幼儿园、直属配备保安。确保学校保安人数符合《北京市中小学校、幼儿园安全管理规定》的配备要求，学校人防安全工作达到平安校园建设标准，维护教育系统安全稳定	能按照《北京市中小学校、幼儿园安全管理规定》的配备要求配备6名保安，保安人员24小时值守，做到每日安全巡查，结合特殊天气、汛期对重点部位加强检查。幼儿早晚来离园做好校门安全值守，维护师幼安全。每日对校园周边进行安全巡查，维护校园安全稳定。保安人员能配合园里完成各项临时性任务及日常简单维修工作。综合测评满意度100%。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	20	20	无偏差
		质量指标	10	10	无偏差
		时效指标	20	20	无偏差
		成本指标	10	10	无偏差
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	无偏差
		生态效益指标			
		社会效益指标			

	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	无偏差
总分			**100**	100	无偏差

附件2

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	11010523T000002181412-名长名师工程专项经费					
主管部门	901-北京市朝阳区教育委员会		实施单位	901121-北京市朝阳区花家地幼		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	10.925	10.925	**10**	100%	10
	其中：当年财政拨款	0	10.925	10.925	—	100%	—
	上年结转资金	0	0	0	—	0%	—
	其他资金	0	0	0	—	0%	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为落实朝阳区教育系统名长名师工作，持续加强我园名长、名师队伍建设，不断壮大骨干人才队伍。充分发挥名长名师示范引领辐射作用，带动全园教师队伍整体素养与专业能力提升，推动幼儿园保教工作高质量、科学化发展。积极对接朝阳区教育系统相关政策，为本园名长名师培养、研修、培训等重点项目提供稳定资金支撑，保障各项工作有序落地。	本年度，我园依托名长名师相关工作，重点支持骨干教师培养与作用发挥。通过专项培训、课题研究、示范课等形式，骨干教师专业能力持续提升。骨干教师主动承担园内示范课、带教青年教师、牵头教研课题等任务，在课程建设、质量提升、青年教师培养等方面发挥了核心引领作用，有效带动了全园教师队伍专业成长，为园所保教质量稳步提升提供了坚实支撑。

绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	10	10	无偏差
		质量指标	15	15	无偏差
		时效指标	15	15	无偏差
		成本指标	20	20	无偏差
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	20	20	无偏差
		生态效益指标			
		社会效益指标			

	满意度指标	服务对象满意度指标	10	10	无偏差
总分			**100**	100	无偏差