附件2:

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴项目由麦子店街道便民服务中心进行项目执行，街道财政科收到拨款后拨付到便民服务中心账户，用于19名公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用。

（二）项目绩效目标。

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴共支付资金227725元，全部用于街道公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用，该资金已支出完成，无结余。

二、绩效评价工作开展情况

（一）2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴项目针对19名公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用。

（二）本次直达资金两个项目的绩效评价秉持科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明的原则；评价指标体系根据立项依据充分、立项程序规范、绩效目标合理、绩效指标明确性、预算编制具有科学性、资金分配具备合理性、资金到位及时、按计划进行预算执行、资金使用合规、财务和业务管理制度健全、有效执行相关管理制度、项目实施的完成度、质量达标、完工及时和成本节约达到计划规定、实施效益及群众满意度达到目标的要求确立；评价方法根据最初计划实现目标与最终完成情况对比进行绩效评价；绩效评价标准通过对比工程项目前后情况进行。

（三）绩效评价工作过程。

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴项目由麦子店街道便民服务中心进行项目执行，街道财政科收到拨款后拨付到便民服务中心账户，用于19名公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用。

三、综合评价情况及评价结论

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴项目用于19名公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴项目用于19名公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用。

（二）项目过程情况。

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴共拨付资金227725元，该资金已全部用于街道公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用，未有退款及结余。

（三）项目产出情况。

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴共拨付资金227725元，该资金已全部用于街道公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用

（四）项目效益情况。

2020年下半年公益性就业组织区级岗位补贴项目已全部用于19名公益性就业组织协管员的工资发放，五险一金，日常办公等费用。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

项目支出绩效目标执行中未发现问题，预算执行绩效与绩效目标无偏离。项目资金根据文件要求已按时完成支付。

六、有关建议

项目支出绩效目标执行过程中未发现问题，保持了申报经费年度内正常运转。

七、其他需要说明的问题

无

八、项目支出绩效评价评分表

项目支出绩效评价评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 分值 | 指标解释 | 得分 | 扣分理由 |
| 决策(15分)　 | 项目立项　 | 5 | 立项依据充分性 | 3 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 　3 | 　 |
|
|
|
|
| 立项程序规范性 | 2 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 　2 | 　 |
|
|
| 绩效目标　 | 　5 | 绩效目标合理性 | 3 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 　3 | 　 |
| 绩效指标明确性 | 2 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 2 |  |
| 资金投入 | 5　 | 预算编制科学性 | 3 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 3　 | 　 |
|
|
|
| 资金分配合理性 | 2 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 2　 | 　 |
|
| 过程（30分） | 资金管理 | 15 | 资金到位率 | 5 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 5　 | 　 |
|
|
| 预算执行率 | 5 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 5　 | 　 |
|
| 资金使用合规性 | 5 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 5　 | 　 |
|
|
|
| 组织实施 | 　15　 | 管理制度健全性 | 5　 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | 　5 | 　 |
|
| 制度执行有效性 | 10　 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 　10 | 　 |
|
|
|
| 产出（30分） | 产出数量 | 　　10　 | 实际完成率 | 　　10　 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 　10 | 　 |
|
|
| 产出质量 | 　10 | 质量达标率 | 　10 | 项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。 | 　10 | 　 |
|
| 产出时效 | 　5 | 完成及时性 | 　5 | 项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。 | 　5 | 　 |
|
| 产出成本 | 　　5　 | 成本节约率 | 5　 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。 | 　5 | 　 |
| 效益（25分）　 | 项目效益　 | 25　 | 实施效益 | 20　 | 项目实施所产生的效益。 | 20　 | 　 |
| 满意度 | 5　 | 社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。 | 　5 | 　 |
| 合计（100分） | 100 |