

北京市朝阳区发展和改革委员会

朝发改〔2024〕521号

关于印发《北京市朝阳区促进环境社会治理 (ESG)体系高质量发展实施方案 (2024-2027年)》的通知

各相关单位：

现将《北京市朝阳区促进环境社会治理（ESG）体系高质量发展实施方案（2024-2027年）》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

特此通知。

北京市朝阳区发展和改革委员会

2024年10月17日

北京市朝阳区促进环境社会治理（ESG）体系 高质量发展实施方案（2024-2027年）

为深入贯彻落实北京市促进 ESG 体系高质量发展的决策部署，积极践行 ESG 理念，全面提高 ESG 治理能力和管理水平，加快建立朝阳区 ESG 高质量发展体系，促进经济社会可持续发展，朝阳区发展和改革委员会依据《北京市促进环境社会治理（ESG）体系高质量发展实施方案（2024-2027年）》特制定本实施方案。

一、总体目标

环境社会治理（ESG）作为衡量企业可持续发展能力和企业价值的重要因素之一，在促进经济社会全面绿色转型和高质量发展中发挥重要作用。作为首都经济大区和国际交往的重要窗口，朝阳区集聚丰富的 ESG 企业实践与全球领先的服务资源和技术资源，致力于构建以国际化、金融化为特色的 ESG 高质量发展体系及产业生态高地，加快推动区内企业提升 ESG 能力和 ESG 实践创新，助力北京市成为 ESG 发展全国高地和国际代表性城市。

到 2027 年，朝阳区 ESG 高质量发展体系初步建立，各类资源要素进一步聚集，ESG 特色化、产业化发展初具规模，区域化布局基本成型，ESG 信息披露、评级和鉴证水平保持领先，ESG

实践持续深化。区内上市企业¹ESG 信息披露率力争达到 90%左右，企业稳步提高国际、国内 ESG 评级水平，ESG 鉴证试点工作有序推广，ESG 金融体系逐步成熟，实现与国际接轨。到 2035 年，朝阳区 ESG 高质量发展体系全面完善，国际化、金融化特色显著，重点区域和领域 ESG 实践丰富多样，ESG 信息披露充分高效，ESG 评级优势明显，成为具有国际影响力的 ESG 特色标杆区。

二、重点工作

（一）全面深化 ESG 体系建设

充分发挥区内上市企业 ESG 信息披露和评级水平领先优势，进一步提升区内上市企业 ESG 信息披露率和国内外 ESG 评级水平，推动企业逐步开展 ESG 鉴证工作，鼓励拟上市企业与区属国有企业加强 ESG 信息披露。

1.持续提升上市企业 ESG 信息披露率。推动未完成 ESG 信息披露的区内上市企业参考上市地监管指引完成 ESG 信息披露，并鼓励企业持续开展 ESG 信息披露，2027 年披露率力争达到 90%左右。（责任单位：区发展改革委）

2.稳步提高上市企业国内外 ESG 评级表现。鼓励上市企业主动参与国内外 ESG 评级，充分发挥朝阳区国际、国内专业 ESG 评级机构和服务机构资源优势，促进企业与企业间、企业与专业评级机构、服务机构间交流 ESG 经验，发挥 ESG 评级领先企业

¹区内上市企业：包括在朝阳区的 A 股和 H 股上市企业，暂不包括其他上市企业。

先发带头作用，稳步提升区内上市企业国内外ESG评级水平。（责任单位：区发展改革委）

3.开展 ESG 鉴证试点。鼓励部分 ESG 表现优秀企业率先开展 ESG 鉴证工作，促进企业间 ESG 鉴证工作经验分享，实现 ESG 信息披露数据质量逐步提升，提高 ESG 信息披露可信度。鼓励 ESG 鉴证服务机构定期开展面向企业的 ESG 鉴证宣贯和培训。鼓励企业、相关机构积极参与 ESG 信息披露鉴证准则政策研究和模拟试点。（责任单位：区发展改革委）

4.鼓励拟上市企业与区属国有企业开展 ESG 信息披露。鼓励处于上市辅导期企业参考拟上市地 ESG 信息披露标准，在上市文件中披露 ESG 相关信息，并在上市后披露完整的 ESG 报告。推动区属国有企业参考现行国际、国内标准开展 ESG 信息披露，力争到 2027 年区国资委监管一级企业 ESG 信息披露率达到 100%。（责任单位：区国资委、区发展改革委）

（二）持续提升 ESG 特色竞争力

充分发挥朝阳区资源优势，以发展 ESG 金融为抓手，以促进企业 ESG 国际化发展为核心，加速打造金融驱动、国际接轨的 ESG 发展体系，持续提升 ESG 特色竞争力。

5.打造国际化 ESG 金融服务体系。充分发挥区内金融机构聚集度高、国际化强的优势，引导各类金融机构借鉴国内外成熟经验，积极开展绿色信贷、绿色债券、绿色保险、绿色租赁、ESG 主题基金、ESG 投资产品等金融服务，加强 ESG 相关金融产品

的分级分类研究和应用推广，探索在企业和机构的金融服务流程中融入 ESG 评价相关因素，以金融手段驱动 ESG 高质量发展。鼓励金融机构参考国内外相关标准优化 ESG 信息披露工作，提高金融机构 ESG 相关金融服务透明度。鼓励金融机构积极采纳或签署国际可持续金融相关原则或倡议，推动金融机构与国际可持续金融相关话语体系互联互通。（责任单位：区发展改革委）

6.发挥外资企业 ESG 实践协同效应。利用朝阳区外资企业聚集优势，鼓励外资企业披露环境治理、低碳发展、社会贡献、人才建设等方面的 ESG 实践成果，引导 ESG 表现优秀的外资企业将国际优秀 ESG 实践通过技术引进、经验交流、理念分享等方式赋能区内其他企业，加强区内企业 ESG 能力建设。鼓励外资企业积极参与 ESG 相关政策和标准的制定、实施和应用，支持北京市在 ESG 发展工作中融合国际成熟的 ESG 实践经验。（责任单位：区商务局）

7.提升出海企业 ESG 水平。鼓励出海企业践行 ESG 理念，积极参考国际通用准则与海外业务运营地相关准则开展 ESG 信息披露。支持出海企业持续提升 ESG 评级水平，增强海外市场竞争力。引导出海企业在绿色环保、节能降碳、员工权益、供应链 ESG 管理等海外市场重点关注的 ESG 领域提升管理能力。（责任单位：区商务局）

（三）打造 ESG 示范试点

充分发挥朝阳区产业集聚优势，结合北京商务中心区、中关

村朝阳园、奥林匹克中心区产业特色，融入 ESG 理念，打造 ESG 示范试点，辐射带动全区 ESG 高质量发展。

8.打造国际 ESG 交流示范窗口。发挥商务中心区国际窗口和现代服务业聚集特色，基于国际总部企业聚集优势，以总部企业为基础，鼓励举办、承接 ESG 国内外学术研究与交流活动，加速朝阳区 ESG 发展国际化进程，打造以“专业化、多边化”为特色的国际 ESG 交流示范窗口，持续提升朝阳区 ESG 国内国际影响力。（责任单位：商务中心区管委会）

9.打造 ESG 科技创新示范基地。以朝阳区数字经济核心区建设为依托，鼓励科技企业加速探索自身业务与 ESG 理念相结合的业务模式，探索科技赋能 ESG 产业化发展新模式。鼓励区内科技行业协会、国际科技组织等开展行业交流、座谈调研等活动，促进产业链上下游企业加强 ESG 实践经验交流。（责任单位：朝阳园管委会）

10.打造 ESG 文化宣传阵地。依托奥林匹克中心区文化展示设施和会议场馆集中特点，积极打造 ESG 国际传播平台，开展国际化 ESG 展会、论坛等活动，推动 ESG 理念和实践的国际传播。鼓励奥林匹克中心区将低碳生活、和谐社会等 ESG 理念与国际交往、文化交流的功能定位相结合，开展绿色出行、健康生活等面向公众的文化宣传活动，提高公众生态文明意识。（责任单位：奥林匹克中心区管委会）

（四）丰富和深化 ESG 实践

探索将 ESG 理念纳入政府投资和政府采购，引导各行业提升 ESG 管理水平，以第一批国家减污降碳协同创新城市试点建设为契机，深化 ESG 理念的实践应用，探索建立企业 ESG 创新实践支持机制，推动企业在 ESG 领域持续创新和提升。

11.积极探索 ESG 理念在政府投资、政府采购领域的应用。

探索将 ESG 理念纳入政府投资项目前期研究内容，提高政府投资项目 ESG 表现。探索在政府采购项目中将供应商 ESG 评级水平作为评审加分因素，促进供应商积极参与 ESG 实践，提升各行业整体 ESG 表现水平。（责任单位：区发展改革委、区财政局）

12.构建绿色低碳高水平发展的 ESG 体系。将推进国家减污降碳协同创新城市试点建设作为 ESG 重点议题和重要抓手，加快推动形成可复制、可推广的绿色低碳发展经验和典型案例。推广绿色低碳理念，推进区内企业积极应用节能环保设施，鼓励外资企业积极引入国际减污降碳协同经验，加速推动节能技术和节能管理机制创新。鼓励信息技术、互联网行业企业探索数字化技术在减污降碳领域的应用，提升排放数据统计与监测能力。（责任单位：区生态环境局）

13.引导企业加快 ESG 创新实践。探索建立企业 ESG 创新实践支持机制，谋划推进 ESG 创新试点和示范项目建设。开展 ESG 创新实践、技术和趋势研究，推广国内外先进的 ESG 创新实践和标准，引导企业开展 ESG 创新实践和应用，提升可持续发展内生动力。（责任单位：区发展改革委）

（五）完善 ESG 保障机制

强化部门协同，完善政策服务保障，搭建丰富的 ESG 交流渠道，加强高质量人才保障，多层次、全方位保障 ESG 体系高质量发展。

14.强化统筹协调。系统谋划朝阳区 ESG 体系建设，围绕 ESG 高质量发展重点工作，明确部门职责，建立协调机制，及时发现并解决制约朝阳区 ESG 体系建设的重点难点问题，协同推进 ESG 体系建设。（责任单位：区发展改革委）

15.完善政策服务保障。围绕提高 ESG 信息披露水平、提升 ESG 评级表现、推进 ESG 鉴证开展等重点领域强化政策引导。充分发挥政府政策激励导向作用，提高企业参与 ESG 体系建设的积极性，并探索建立 ESG 表现优秀企业的激励机制。积极引导企业践行 ESG 理念，加强 ESG 能力建设，并带动产业链上下游企业共同提升 ESG 能力和水平。（责任单位：区发展改革委）

16.提升 ESG 服务能力。发挥朝阳区 ESG 专业服务机构聚集优势，支持相关机构开展相互交流以及与企业间的交流，提升 ESG 金融、ESG 科技应用、ESG 咨询服务等业务能力。加速引进 ESG 相关领域国内外知名专业服务机构落户。加强 ESG 专业服务机构管理，引导 ESG 相关服务业规范发展。（责任单位：区发展改革委）

17.搭建 ESG 交流平台。支持行业协会、专业机构、社会组织等举办各类 ESG 培训交流活动，提升企业对 ESG 理念的认知。

支持企业积极参与 ESG 领域的国内外论坛，鼓励优秀企业、企业联盟等在公开平台中发布、展示优秀的 ESG 案例和经验做法，加强企业间经验共享。（责任单位：区发展改革委）

18.加强 ESG 人才保障。积极吸引、培养 ESG 高层次人才，探索建立在 ESG 领域具备相关经验人才的激励机制。鼓励高校、学术机构、教育机构开展 ESG 相关学科培训，提升从业人员执业能力。鼓励区内企业开放 ESG 专项岗位，推动产业与 ESG 人才协同发展。鼓励区内人力资源行业协会与国际相关行业协会合作，开展 ESG 培训和资格评定，探索建立对具备 ESG 资质或证书的专业人员的激励机制，提升区内从业人员执业水平。（责任单位：区发展改革委、区人力资源社会保障局、区人才局）